



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII ]

THURSDAY, NOVEMBER 10, 2022/ KARTIKA 19, 1944

[ No. 45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

### औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७

ક્રમાંક: KHR-2022-142-LED/IDA/e-file/11/2022/1740/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચીફ ઓફીસરશ્રી, સિધ્ધપુર નગરપાલિકા, મુ. તા. સિધ્ધપુર, જિ. પાટણ વિરુદ્ધ મંડળ ઉત્તર ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, ૮/ડી, ત્રીજો માળ, સુર્યા કોમ્પ્લેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા પાસે, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### मांगशीओनुं परिशिष्ट

માંગશી:- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારો જે મંડળના સભ્યો છે જેઓને દાખલ તારીખથી કાયમી ગણી અને કાયમી કામદારને મળતા લાભો જેવા કે, મુળ પગાર, બેઝીક પગાર, મોંઘવારી, ઘરભાડુ, અન્ય એલાઉન્સો, હક રજાઓ તથા અન્ય રજાઓ તથા અન્ય લાભો જે કાયમી કામદારને મળે છે તેવા લાભો આ કામદારોને (સભ્યોને) આપવા કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને (સભ્યોને) આ ડિમાન્ડનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી નોકરીના ફેરફારો કરવા નહિ તેમજ તેઓને કોઈપણ પ્રકારે છુટા કરવા કે કરાવવા નહિ તેમજ સરકારશ્રીના હાલમાં ચાલતા લઘુત્તમ વેતન દરો તેમજ સરકારશ્રીના મજૂર કાયદા પ્રમાણેના લાભો ચુકવવા કે કેમ ?

### असरकर्ता श्रमयोगीओनुं परिशिष्ट

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૧	પ્રહલાદભાઈ ચીમનભાઈ સોલંકી	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૨	જયેશભાઈ બાબુભાઈ વાઘેલા	સ્વીપર	૧/૮/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દાખલ તારીખ	નોકરીનું સ્થળ
૩	મીનાબેન જગદીશભાઈ વાઘેલા	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૪	હેસાબેન સુરેશભાઈ મકવાણા	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૫	પારૂલબેન મફાભાઈ વાઘેલા	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૬	ગોમતીબેન પ્રવિણભાઈ નોદોતીયા	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૭	શાંન્તાબેન ગોપાળભાઈ નોદોતીયા	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૮	બળદેવભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૯	કાન્તાબેન રતિલાલ મકવાણા	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર
૧૦	શૈલેષભાઈ બબાભાઈ પુરબીયા	સ્વીપર	૧/૪/૨૦૦૪	નગરપાલિકા, સિધ્ધપુર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,  
નાયબ સચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2022-145-LED/IDA/e-file/11/2022/1743/M2.- (કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચીફ ઓફિસરશ્રી, નવસારી-વિજલપોર નગરપાલિકા, નવસારી, જિ. નવસારી વિરુદ્ધ મંડળ ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ સરકારી/ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, બી-૪, સ્ટર્લિંગ સીટી, તુલીપ સ્કુલ પાસે, બોપલ, અમદાવાદ-૫૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ, ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી :-** સામાવાળા સંસ્થામાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ સંબંધિત કામદારોને તેઓની નોકરીમાં ભરતી થયાની તારીખથી કાયમી કામદાર ગણીને કાયમી કામદારોને મળતું પગાર ધોરણ તથા અન્ય તમામ લાભ અપાવવા-મંજૂર કરવા જોઈએ કે કેમ? તથા આવા તમામ લાભો માટે મળવાપાત્ર/ચૂકવવા પાત્ર એરિયર્સની રકમ 10 % વ્યાજ સાથે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

#### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ થયાની તારીખ	હાલમાં મળતો પગાર	કાયમી પે સ્કેલ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર
૧	મુકેશભાઈ સુરેશભાઈ પટેલ	વાયરમેન	લાઈટશાખા	૦૧/૦૧/૨૦૧૩	૯૧૦૬	૧૮૮૫૦
૨	વિક્રમકુમાર ધીરુભાઈ ચૌહાણ	ડ્રાઈવર	લાઈટશાખા	૧૫/૧૦/૨૦૦૯	૯૧૦૬	૧૮૮૫૦
૩	જાલમસિંહ તખતસિંહ મહીડા	વાયરમેન	લાઈટશાખા	૦૧/૦૨/૨૦૧૮	૯૧૦૬	૧૮૮૫૦
૪	વિમલકુમાર મોહનભાઈ પટેલ	વાયરમેન	લાઈટશાખા (જમાલપોર વિભાગ)	૦૧/૦૧/૨૦૧૭	૯૧૦૬	૧૮૮૫૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ થયાની તારીખ	હાલમાં મળતો પગાર	કાયમી પે સ્કેલ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર
૫	મનોજકુમાર ભરતભાઈ ત્રિવેદી	હેલ્પર	લાઈટશાખા	૦૧/૦૭/૨૦૧૪	૮૮૦૦	૧૬૨૨૪
૬	રાજુભાઈ મગનભાઈ હળપતિ	વાયરમેન	લાઈટશાખા	૦૧/૦૧/૨૦૧૨	૯૧૦૬	૧૮૮૫૦
૭	જયેશ નગીનભાઈ પટેલ	વાયરમેન	લાઈટશાખા	૦૧/૦૩/૨૦૧૪	૯૧૦૬	૧૮૮૫૦
૮	ગીતાબેન મુકેશભાઈ આહીર	વેરા ક્લાર્ક	જમાલપોર વિભાગ	૦૧/૦૮/૨૦૦૬	૯૩૪૦	૧૮૮૫૦
૯	મનીષભાઈ ધનસુખભાઈ દેશમુખ	વેરા ક્લાર્ક	જમાલપોર વિભાગ	૦૧/૦૨/૨૦૦૮	૯૩૪૦	૧૮૮૫૦
૧૦	માલતીબેન સુમનભાઈ આહીર	વેરા ક્લાર્ક	ઈતાળવા વિભાગ	૨૮/૦૫/૨૦૦૭	૯૩૪૦	૧૮૮૫૦
૧૧	મનીષભાઈ કરસનભાઈ પટેલ	વાયરમેન	લાઈટશાખા	૦૧/૧૦/૨૦૧૬	૯૧૦૬	૧૮૮૫૦
૧૨	ભાવેશભાઈ ભરતભાઈ નાયકા	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૧૩/૦૩/૨૦૦૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૧૩	વિશાલ બચુભાઈ હળપતિ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૧૮/૦૩/૨૦૦૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૧૪	ગણપતભાઈ મનુભાઈ નાયકા	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૪/૦૬/૨૦૦૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૧૫	સંકેત પ્રેમાભાઈ પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૪/૦૩/૨૦૦૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૧૬	રિતેશ ગુલાબભાઈ પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૪/૨૦૦૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૧૭	યાજ્ઞિક સુરેશભાઈ પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૧૮	જયંતિ જાદવભાઈ પટેલ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૪/૨૦૧૧	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૧૯	મહેશભાઈ સોમાભાઈ નાયકા	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૪/૨૦૧૧	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૦	હરીશભાઈ સોમાભાઈ નાયકા	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૪/૨૦૧૧	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૧	રાકેશ નાનુભાઈ નાયકા	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૬/૨૦૧૧	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૨	વિજય જગજીવન પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૧૨/૨૦૧૨	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૩	અશોક બાબુભાઈ પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૨/૨૦૧૩	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૪	નરેશ સોમાભાઈ નાયકા	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૨૦/૦૪/૨૦૧૩	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૫	હિરેન કરસન પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૪/૦૪/૨૦૧૩	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૬	જૈનીશ ભરત પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૧૬/૦૩/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૭	મોહિત ભાનુભાઈ પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૦૩/૧૧/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૨૮	જીતેશ ભરતભાઈ હળપતિ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૧૨/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૦	સંજય સુરેશ હળપતિ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૧૨/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૧	મેહુલ કાંતિભાઈ પટેલ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૨૨/૧૨/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૨	રિનલ હરીશ પટેલ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૧/૨૦૧૬	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૩	સુરેશ મોરારભાઈ પટેલ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૫/૦૨/૨૦૧૬	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૪	જિગ્નેશ અમ્રત પટેલ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૨/૦૩/૨૦૧૬	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૫	દિગેશ ઈશ્વરભાઈ પટેલ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૧૧/૧૧/૨૦૧૬	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૬	અક્ષય જીતેન્દ્ર ચૌહાણ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૨/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૭	મયુર જયેશભાઈ હળપતિ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૧/૦૧/૨૦૧૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૮	જેતલ મહેશભાઈ રાઠોડ	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૮/૦૧/૨૦૧૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૩૯	મહેન્દ્રભાઈ જગદીશભાઈ નાયકા	લાઈન કામદાર	વોટરવર્ક્સ	૦૮/૦૧/૨૦૧૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૪૦	મિતેશભાઈ ચંદ્રકાન્તભાઈ પટેલ	પમ્પ ઓપરેટર	વોટરવર્ક્સ	૧૧/૦૮/૨૦૧૦	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૪૧	જીતેન્દ્રકુમાર ધીરુભાઈ ચૌહાણ	ડ્રાઈવર	માયનોર વિભાગ	૦૩/૧૧/૨૦૧૪	૭૮૮૫	૧૮૮૫૦
૪૨	હર્ષદભાઈ રમણભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	૭૮૮૫	૧૮૮૫૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ થયાની તારીખ	હાલમાં મળતો પગાર	કાયમી પે સ્કેલ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર
૪૩	રીઝવાન ઈબ્રાહીમ કાપડીયા	ડ્રાઈવર	માયનોર વિભાગ	૨૩/૦૪/૨૦૧૬	૭૮૯૫	૧૮૮૫૦
૪૪	નટુભાઈ છગનભાઈ નાયકા	ડ્રાઈવર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૨૦૦૪	૭૮૯૫	૧૮૮૫૦
૪૫	ઈસ્માઈલશા યુસુફશા નાયકા	ડ્રાઈવર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૬/૨૦૧૮	૭૮૯૫	૧૮૮૫૦
૪૬	મુકેશભાઈ ખાલપભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૨/૨૦૦૮	૭૮૯૫	૧૮૮૫૦
૪૭	કાન્તુભાઈ ભાણાભાઈ કુકણા	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૧૯૯૯	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૪૮	સુરેશભાઈ નાનુભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૯/૧૨/૨૦૦૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૪૯	શૈલેષભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૦	શંકરભાઈ સોમાભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૨/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૧	કાન્તિભાઈ ધીરુભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૧૦/૧૦/૨૦૧૦	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૨	અશોકભાઈ દોલતભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૬/૨૦૧૨	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૩	સોમાભાઈ ભાણાભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૩/૨૦૦૨	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૪	રમેશભાઈ મંગુભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૨૦૦૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૫	કૌશિકભાઈ બાબુભાઈ પટેલ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૨૬/૧૧/૨૦૦૬	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૬	દિનેશભાઈ ધીરુભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૪/૨૦૦૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૭	કૌશિકભાઈ સોમાભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૮	નયન વિજય રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૯/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૫૯	રાકેશભાઈ મોહનભાઈ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૭/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૦	અનિલ ઈશ્વરભાઈ નાયકા	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૭/૨૦૦૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૧	રણજીત રમણભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૮/૨૦૧૩	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૨	જગદીશ છોટુભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૨/૦૨/૨૦૧૬	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૩	અમરત છગન ઢીમ્મર	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૪	સંજય બાબુભાઈ પટેલ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૨/૦૨/૨૦૧૬	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૫	વિજય ચંદુભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૨૦૧૫	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૬	રિતેશભાઈ જયંતિભાઈ પરમાર	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૧/૧૯૯૯	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૭	સતિષભાઈ શંકરભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૬/૨૦૧૯	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૮	વિપુલ બચુભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૫/૨૦૧૯	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૬૯	હેમંતભાઈ મનુભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૪/૦૫/૧૯૯૯	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૦	બિપિન શાંતુભાઈ નાયકા	ડ્રાઈવર	માયનોર વિભાગ	૧૦/૧૦/૨૦૧૦	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૧	સુરેશભાઈ કાંન્તિલાલ પટેલ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૧૨/૨૦૦૯	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૨	વિનોદભાઈ મંગાભાઈ ચૌધરી	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૨/૦૫/૨૦૧૮	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૩	રાજુભાઈ વસંતભાઈ પટેલ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૧/૦૫/૧૯૯૪	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૪	સંજયભાઈ રાજુભાઈ હળપતિ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૧૩/૦૨/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૫	વિજયભાઈ બાલુભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૪/૦૨/૨૦૦૨	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૬	મહેશભાઈ રણાણભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૨/૦૨/૨૦૧૩	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૭	હિરેશભાઈ સુરેશભાઈ પટેલ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૭/૦૩/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૮	જયેશભાઈ પ્રવીણભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૧૦/૦૪/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૭૯	ઉમેશભાઈ બાબુભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૨૫/૦૩/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪



ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતુ	દાખલ થયાની તારીખ	હાલમાં મળતો પગાર	કાયમી પે સ્કેલ મુજબ મળવાપાત્ર પગાર
૮૦	દિનેશભાઈ રમેશભાઈ રાઠોડ	કામદાર	માયનોર વિભાગ	૦૫/૦૭/૨૦૧૭	૭૮૧૨	૧૬૨૨૪
૮૧	ઈશ્વરભાઈ કાંતિભાઈ સોલંકી	JCB ઓપરેટર	આરોગ્ય શાખા	૦૧/૦૭/૨૦૦૬	૮૦૦૦	૧૮૮૫૦
૮૨	મંગુભાઈ રસિકભાઈ પટેલ	JCB ઓપરેટર	આરોગ્ય શાખા	૦૧/૦૨/૨૦૦૭	૧૬૫૨૨	૩૨૫૨૪
૮૩	વિજયભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	આરોગ્ય શાખા	૨૫/૦૫/૨૦૧૪	૧૬૫૨૨	૩૨૫૨૪
૮૪	ગણેશભાઈ ગુલાબભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	આરોગ્ય શાખા	૦૨/૦૧/૨૦૧૦	૮૦૦૦	૧૮૮૫૦
૮૫	રાકેશભાઈ નટુભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	આરોગ્ય શાખા	૧૦/૦૭/૨૦૦૬	૮૦૦૦	૧૮૮૫૦
૮૬	નરેન્દ્રભાઈ રતનભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	આરોગ્ય શાખા	૦૫/૦૪/૨૦૦૮	૮૦૦૦	૧૮૮૫૦
૮૭	મહેશભાઈ છગનભાઈ હળપતિ	ડ્રાઈવર	આરોગ્ય શાખા	૦૧/૦૮/૨૦૦૮	૮૦૦૦	૧૮૮૫૦
૮૮	વિમલભાઈ અમૃતભાઈ પટેલ	ડ્રાઈવર	આરોગ્ય શાખા	૧૦/૦૮/૨૦૧૪	૮૦૦૦	૧૮૮૫૦
૮૯	પરેશ છગન હળપતિ	ડ્રાઈવર	આરોગ્ય શાખા	૦૩/૦૬/૨૦૦૬	૮૦૦૦	૧૮૮૫૦

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ગગુભા રાજ,  
નાયબ સચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૪૫

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 45, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 10<sup>th</sup> November, 2022 and for Pages VAD—1645 to VAD—1684 (in 1 set) *read* Page Nos. 1822 to 1861.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૬૪૫ થી વીએડી-૧૬૮૪ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૮૨૨ થી ૧૮૬૧ વાંચવા.

Vadodara, 10<sup>th</sup> November, 2022.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૨/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એમ્બીસન મીકા લી., પ્લોટ નં.૩૦૮, ઝાંક જી.આઈ.ડી.સી., વહેલાલ રોડ, તા.દહેગામ, જિ.ગાંધીનગર-૩૮૨૩૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ જશવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રામસિંહ જશવંતસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એમ્બીસન મીકા લી., પ્લોટ નં.૩૦૮, ઝાંક જી.આઈ.ડી.સી., વહેલાલ રોડ, તા.દહેગામ, જિ.ગાંધીનગર-૩૮૨૩૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાલુસિંહ કાળુસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બાલુસિંહ કાળુસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૬/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એમ્બીસન મીકા લી., પ્લોટ નં.૩૦૮, ઝાંક જી.આઈ.ડી.સી., વહેલાલ રોડ, તા.દહેગામ, જિ.ગાંધીનગર-૩૮૨૩૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલપતસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી દલપતસિંહ લાલસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એમ્બીસન મીકા લી., પ્લોટ નં.૩૦૮, ઝાંક જી.આઈ.ડી.સી., વહેલાલ રોડ, તા.દહેગામ, જિ.ગાંધીનગર-૩૮૨૩૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગતસિંહ જવાનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગતસિંહ જવાનસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એમ્બીસન મીકા લી., પ્લોટ નં.૩૦૮, ઝાંક જી.આઈ.ડી.સી., વહેલાલ રોડ, તા.દહેગામ, જિ.ગાંધીનગર-૩૮૨૩૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચન્દ્રસિંહ ધુળસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ચન્દ્રસિંહ ધુળસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એમ્બીસન મીકા લી., પ્લોટ નં. ૩૦૮, ઝાંક જી.આઈ.ડી.સી., વહેલાલ રોડ, તા. દહેગામ, જી. ગાંધીનગર-૩૮૨૩૦૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ ફુલસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામસિંહ ફુલસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માફ્ટી કુરીયર સર્વિસ પ્રા. લી., માફ્ટી હાઉસ, બીજો માળ, ભુલાભાઈ ચાર રસ્તા પાસે, ગીતા મંદિર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ બાલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ બાલાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૩/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિનટેક પેકેજિંગ સોલ્યુશન કંપની, શેડ નં. ૫૭-૬૪ પુષ્કર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ-II મેકોરન્સ સ્કેવરની સામે, રેમ્ડ I જી.આઈ.ડી.સી. વટવા અમદાવાદ-૩૮૨૪૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ કાંતીભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમ કાંતીભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૦/આઈડીઆર/નં-૨૬૦/૨૦૨૨/૨૭૨૮૪.- આ કચેરીના તા. ૦૫/૦૭/૨૦૨૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૧/આઈડીઆર નં.૨૬૦/વર્ષ-૨૦૨૨/૨૩૨૭૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ-એસએચએમસી-આર/આઈ.ડી.આર/નં-૨૬૦/એજે/આઈડીઆર/ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમા સંસ્થા-(૨) નુ નામ શરતચુકથી સુખમા સન્સ એન્ડ એસોસીએટ્સ, ૨૪-૨૨, સુખમા ટાવર્સ, જુની દીલ્હી રોડ, ગુડગાંવ, હરીયાણા લખાઈ ગયેલ છે. પરંતુ હકીકતમાં “સુખમા સન્સ એન્ડ એસોસીએટ્સ ૨૪-૨૨, સુખમા ટાવર્સ, જુની દીલ્હી રોડ, ગુડગાંવ, હરીયાણા” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ.

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૦/આઈડીઆર/નં-૩૧૬-૧૮/૨૦૨૨/૨૭૩૪૨.- આ કચેરીના તા. ૦૨/૦૨/૨૦૨૨ ના પત્ર ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૧/આઈડીઆર નં.૩૧૬/વર્ષ-૨૦૧૮/૨૮૩૦ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ-એસએચએમસી-આર/આઈ.ડી.આર/નં-૩૧૬/એજે/આઈડીઆર/ માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજુર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમા સંસ્થા નામમાં શરતચુકથી “દ્વારકેશ ડેવલપીંગ, ૮, શબરી એપાર્ટમેન્ટ, શાલીમાર કોમ્પ્લેક્ષ પાછળ, મહાલક્ષ્મી મંદિર પાસે, રામબલી મંદિરના ખાંચામાં, પાલડી અમદાવાદ” લખાઈ ગયેલ છે. પરંતુ હકીકતમાં “દ્વારકેશ ડેવલોપર્સ,(માલિકશ્રી અશોક નવનીતલાલ ઠાકર), ૮, શબરી એપાર્ટમેન્ટ, શાલીમાર કોમ્પ્લેક્ષ પાછળ, મહાલક્ષ્મી મંદિર પાસે, રામબલી સ્કુલના ખાંચામાં, મહાલક્ષ્મી પાંચ રસ્તા, પાલડી, અમદાવાદ” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : સદભાવ એન્જનીયરીંગ લીમીટેડ, સદભાવ હાઉસ, લો ગાર્ડન સામે, લો ગાર્ડન પોલીસ ચોકી સામે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૬. હાલનું સરનામું - સદભાવ હાઉસ, હેવમોર રેસ્ટોરન્ટની બાજુમાં, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ ચમનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રીમતિ એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પુનમભાઈ ચમનભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

શ્રીમતિ એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

લેબર કોર્ટ કેસ નં.બર-૪૧/૨૦૨૨

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર ક્રમાંક : મશ્રઆ/પાલન/આઈડીઆરનં.-૧૪-૨૧/૨૦૨૨/૩૩૫૬:-આ કચેરીના તા.૦૬/૦૧/૨૦૨૨ના પત્ર ક્રમાંક : કેએચ/એસ/એચએમસી/-/એજે/આઈડીઆર/૧૪૩ થી ૧૪૬/૨૦૨૨ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુરે મજૂર અદાલત, પાલનપુરને મોકલેલ હુકમમાં અગાઉના પક્ષકાર નં. ૧ની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પક્ષકાર નં-૨ને આથી નીચે મુજબ જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં. ૨ તરીકે જોડવાનું નામ
પ્રમુખશ્રી, બનાસકાંઠા જિલ્લા ગ્રાહક તકરાર નિવારણ કમિશન, પાલનપુર, જિ. બનાસકાંઠા	(૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શીવ સિક્યુરીટી સર્વિસ એન્ડ કન્સલ્ટન્સી, ટી-૨૦, ત્રીજો માળ, ગોપાલ પ્લાઝા, અમીરોડ, તા. પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા

પાલનપુર, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સમાધાન અધિકારી, પાલનપુર,  
બનાસકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૩/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લોક હેલ્થ ઓફીસરશ્રી, તાલુકા હેલ્થ ઓફીસ, મુ.તા.ધનોરા, જિ. બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીજન (ગલચર) લાડુબેન શાંતિભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, સી. એમ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હરીજન (ગલચર) લાડુબેન શાંતિભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૪/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહાર અધિકારીશ્રી, પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહારની કચેરી, અંબાજી રોડ, મુ.પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૨) મે.કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૩) નિરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૪/ફસ્ટ ફ્લોર, ગણપતી માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, મુ.જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસલા નઝીરભાઈ આલમખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, સી. એમ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી મુસલા નઝીરભાઈ આલમખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહાર અધિકારીશ્રી, પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહારની કચેરી, અંબાજી રોડ, મુ.પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૨) મે.કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૩) નિરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૪/ફસ્ટ ફ્લોર, ગણપતી માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, મુ.જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુજોર મુકેશભાઈ મજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, સી. એમ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગુજોર મુકેશભાઈ મફાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૮/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહાર અધિકારીશ્રી, પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહારની કચેરી, અંબાજી રોડ, મુ.પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૨) મે.કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૩) નિરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૪/ફસ્ટ ફ્લોર, ગણપતી માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, મુ.જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રબારી પ્રહલાદભાઈ ગોવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, સી. એમ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રબારી પ્રહલાદભાઈ ગોવાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૭/૨૦૨૨.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહાર અધિકારીશ્રી, પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહારની કચેરી, અંબાજી રોડ, મુ.પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૨) મે.કલેક્ટરશ્રી, કલેક્ટરશ્રીની કચેરી, જોરાવર પેલેસ, પાલનપુર, જિ.બનાસકાંઠા (૩) નિરવ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૪/ફસ્ટ ફ્લોર, ગણપતી માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ, મુ.જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનકુમાર ચેલાભાઈ ઉલ્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ

(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, સી. એમ. ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અશ્વિનકુમાર ચેલાભાઈ ઉલ્વાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

સી. એમ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૧૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ભાઈકાકા યુનિવર્સિટી સંચાલિતા શ્રી કૃષ્ણ હોસ્પિટલ, ગોકલનગર, કરમસદ, તા.જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપેશભાઈ પ્રકાશભાઈ નાગપુરે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી ના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચીવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રૂપેશભાઈ પ્રકાશભાઈ નાગપુરેને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સાથે નોકરીના તમામ લાભો સાથે મૂળ જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૯/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - સરપંચ/તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ચિતલ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, મુ. ચિતલ, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-

ઉની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતિ હિરલબેન ચંદ્રભાઈ વાળાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૨૦/૦૭/૨૦૧૫ થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કામદારને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું.તા.સાવરકુંડલા, જી. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ ભરતભાઈ ખુમાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થા તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા -વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ



૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં.૧૮૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૦૫/૨૦૦૦માં હુ.નં.૬૪૫ તા.૨૦/૦૫/૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. જે સદર કેસ રિવ્યુ કરતા સજામાં વધારો કરી હું.નં. ૩૩૧ તા.૨૧/૦૨/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૧૦૫/૨૦૦૦માં હુ.નં. ૩૩૧ તા.૨૧/૦૨/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૩૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા -વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં.૧૮૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ પંડ્યાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૫૭/૦૨માં હુ.નં.૧૪૬ તા.૨૮/૦૬/૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. જે સદર કેસ રિવ્યુ કરતા સજામાં વધારો કરી હું.નં. ૧૩૫ તા.૨૭/૦૧/૦૩થી હાલ મળતા પગારમાંથી એક સ્ટેજ નીચે મુકવા હુકમ કરેલ. સદર સજા સામે અપીલ કરતા અપીલમાં હુ.નં.૮૧૩૧ તા.૧૧/૦૮/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૫૭/૦૨માં બીજી અપીલના હુ.નં. ૮૧૩૧ તા.૧૧/૦૮/૦૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની

શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, મેકનલી સયાજી એન્જનીયરીંગ લી., છાણી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ નં. ૦૪/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧:- પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોઘવારી ભથ્થુ:

હાલમાં મળતા મુળ પગારમાં રૂ.૪૦૦૦/- નો વધારો કરી વર્ગીકૃત કરવાને એડજેસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

સંદર્ભ- ૮૫૦૦-૨૫૦-૮૨૫૦-૩૦૦-૧૦૧૫૦-૩૫૦-૧૧૨૦૦

૮૨૦૦-૨૦૦-૮૮૦૦-૧૭૫-૮૩૨૫-૧૫૦-૮૭૭૫

૭૮૦૦-૧૭૫-૮૩૨૫-૧૫૦-૮૭૭૫-૧૨૫-૮૧૫૦

ઉપર પ્રમાણે વર્ગીકૃત કરીને હાલમાં જે મોઘવારી એન્જનીયરીંગ વેજ બોર્ડ (૧૯૪૯-૧૦૦) સીરીઝ પ્રમાણે આંક ૨૩૬૪/- નિર્ધારિત કરીને ઉપરના દરેક કેડરને રૂ.૩.૦૦ મોઘવારી ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

૨:- ઘરભાડું:

હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં દર મહીને દરેક ભાઈઓને દર મહીને દરેક ભાઈઓને રૂ.૩૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૩:- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:

હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં દરેક ભાઈઓને દર મહીને રૂ.૩૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૪:- મેડીકલ એલાઉન્સ:

હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં દરેક ભાઈઓને દર મહીને રૂ.૨૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૫:- વોશીંગ એલાઉન્સ:

હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં દરેક ભાઈઓને દર મહીને રૂ.૨૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૬:- એલ.ટી.સી :

હાલમાં મળતા લીવ ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સમાં દર વર્ષે દરેક ભાઈઓને રૂ.૪૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૭:- રજાઓ :

હાલમાં જે રજાઓ દરેક શ્રમયોગીઓને એસ.એલ.-૨, સી.એલ.-૨, પી.એલ.: દરેક કામદારનેદા વર્ષે ૨૦૦ દિવસે ૧૭ રજાઓ આપવી અને વધારાના પાંચ દિવસે એક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

ફેસ્ટીવલ : હાલમાં ત્રણ રજા મળે છે તેમાં બે રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

પે હોલીડ: હાલમાં ૧૦ રજા મળે છે તેમાં ચાર રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

૮:- શીફ્ટ એલાઉન્સ :

શીફ્ટ I એન્ડ જનરલ પર રૂ.૨૩/-

શીફ્ટ II એન્ડ જનરલ પર રૂ.૨૫/-

શીફ્ટ III એન્ડ જનરલ પર રૂ.૨૮/-

૯:- યુનીફોર્મ :

હાલમાં દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે બે જોડી મળે છે તેમાં ચાર જોડી કરવી જોઈએ કે કેમ?

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી ક્વોલિટીની ૧ જોડ બુટ તેમજ વર્ષારુતુમાં ૧ રેઈની શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

દર બે વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને સ્વેટર તેમજ રેઈની શુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧૦:- ઈન્સેન્ટીવ :

કંપનીનું ટર્ન ઓવર ૬૦ કરોડ સુધી સેટલમેન્ટ કરારમાં લાખવામાં આવેલ છે. પરંતુ સદર ટાર્ગેટને શ્રમયોગીઓ ૮૫ કરોડ સુધી પહોંચાડ્યો છે. જેથી ઈન્સેન્ટીવ કામગીરી પ્રમાણે મળતું નથી એટલું જ નહીં પણ મેનેજમેન્ટ વચ્ચે વ્હાલા દવલાની નિતિ અખત્યાર કરી અન્યાય થાય છે. તેથી શ્રમયોગીઓને તેમની કામગીરી પ્રમાણે ઈન્સેન્ટીવ વધુ સારું મળે તેવી જોગવાઈ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

સાબુ: હાલમાં ધોવા માટે જે સાબુ મળે છે તે વજનમાં દિન પ્રતિદીન ઘટાડો થતો જાય છે તેથી દર મહીને (૩) મળે છે જે (૫) નંગ કરવા અને ન્હાવાના સાબુ (૨) ની જગ્યાએ (૪) નંગ આપવા જોઈએ કે કેમ?

નહાવાના રૂમાલ- દર વર્ષે (૧) નંગ મળે છે તેના બદલે (૨) નંગ આપવા જોઈએ કે કેમ?

હાલમાં જે સુવિધાઓ - સવલતો મળે છે તે યથાવત ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં.૦૪/૨૦૨૨

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	વિલાસ અને સેલાર
૨	રમણ આર વાઘેલા
૩	વિરેન્દ્ર ગાયકવાડ
૪	ગેલમસિંહ
૫	છત્રસિંહ સોલંકી
૬	ગુલાબ બડગુજર
૭	મહેન્દ્ર જી પંચાલ

૮	જુયનખાન પઠાણ
૯	નટુભાઈ માળી
૧૦	રમેશ એસ સુર્વણ
૧૧	દિલીપ પરમાર
૧૨	વિકલભાઈ પરમાર
૧૩	માઈકલ મેકવાણ
૧૪	રિવન્દ્ર ભોસ
૧૫	હિતેશ બી પંચાલ
૧૬	મહેન્દ્ર આર પરમાર
૧૭	પ્રદીપ સોનાવણે
૧૮	વિજય જાદવ
૧૯	બંશી રાણા
૨૦	કલીમ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૩૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, માર્સ રેમીડીઅસ પ્રા. લી., રજીસ્ટર ઓફીસ- પ્લોટ નં-૬૩૫ જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં ૧:-

સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપની તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરે વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે વર્ષ ૨૦૨૦-૨૦૨૧ માટેનું બોનસ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં ૨:-

સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦% પ્રમાણે વર્ષ ૨૦૨૦-૨૦૨૧ માટે એસગ્રેશીયા ની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

SR No.	EMPLOYEE NAME	DOJ	DEPARTMENT
1	VASAVA KANUBHAI K	5/2/1997	PRODUCTION LIQID FILING
2	VASAVA DINESH D	1/10/2000	TEBLET/PUNCHING OPERATOR
3	PATEL NILESH A	12/5/2001	LIQID
4	PATEL NUTAN G	2/4/2004	CEPSUL
5	PARMAR AMRUTABEN DILIP	8/6/2008	OINTMENT
6	VASAVA MANHARBHAI R	10/03/2011	TABLET/GENULATION
7	PARMAR ASHABEN P	1/8/2015	PRODUCTION
8	RATHOD AMBABEN C	1/8/2015	PRODUCTION
9	VASAVA JAMNABEN J	1/8/2015	PRODUCTION
10	PARMAR KAMLABEN N	10/11/2015	PRODUCTION
11	BARIYA ROHITBHAI H	12/6/2016	TABLET/GENULATION
12	PARMAR RAMILABEN	7/1/2018	PACKING
13	PARMAR RAMESHBHAI D	15/05/2010	PACKING STORE
14	VASAVA ARVIND M	15/06/2002	TABLET/CUTING
15	PARMAR KAMINIBEN N	15/7/13	PEON
16	VASAVA JASHODABEN C	15/7/13	PRODUCTION
17	PRAJAPATI USHABEN C	19/1/09	PACKING
18	PARMAR VINABEN T	20/2/15	PACKING
19	PARMAR RANJANBEN J	22/9/06	PACKING
20	PARMAR MITENDRASINH J	23/03/2015	PRODUCTION
21	PARMAR SUREKHABEN B	25/2/15	PACKING
22	PARMAR RAHUL R	25/4/2014	CEPSUL
23	VASAVA RAJESH S	25/4/2014	TEBLET/GENULATION
24	VASAVA DHANUBEN	10/3/2016	PRODUCTION

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, માર્સ રેમીડીઅસ પ્રા. લી., રજીસ્ટર ઓફીસ- પ્લોટ નં-૬૩૫ જી.આઈ.ડી.સી. એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે

શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં ૧:- નિમણૂકનો યોગ્ય પત્ર

કંપનીમાં કાર્યરત તમામ ૨૪ કામદારોને નિયમિત અને કાયમી કામદાર તરીકે એનેકસરમાં આપેલ દાખલ તારીખથી નિયુક્તિનો યોગ્ય પત્ર આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં ૨:- બેઝીક ગ્રેઈડઝ :-

દરેક કામદારને તેમની હાલ મળતા પગારમાં વધારો સીનીયોરીટી મુજબ નીચે મુજબનો ગ્રેઈડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેઈડ ૧ રૂ. ૧૦૦૦૦-૧૫૦-૧૦૭૫૦-૨૦૦-૧૧૭૫૦-૨૫૦-૧૩૦૦૦

ગ્રેઈડ ૨ રૂ. ૧૨૦૦૦-૨૦૦-૧૩૦૦૦-૨૫૦-૧૪૨૫૦-૩૦૦-૧૫૭૫૦

માંગણી નં-૩ ફીક્સડ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ :-

(૧) દરેક કામદારોને માસિક ફીક્સડ રૂ. ૩૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ, દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઈ. ઈન્ડેક્સ (૧૯૬૦=૧૦૦)ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના રૂ. ૩. ના દરે માસે ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૪ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-

દરેક કામદારને મળવાપાત્ર બેજીક પગારના ૩૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૫ મેડીકલ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૬ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૧૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૭ કનવેન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ.૨૦૦૦/- લેખે કનવેન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૮ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૯ શીફ્ટ એલાઉન્સ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મહીનાના રૂ.૨૫/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૧૦ અકસ્માત વીમો :-

કંપનીમાં દરેક કામદારોને અકસ્માત વીમો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૧૧ લીવ એન્ડ હોલીડેઝ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.

૨. દર વરસે ૦૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે.

૩. દર વરસે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે.

૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે

માંગણી નં-૧૨ યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીઝ :-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?



૧. દરેક કામદારને દર વરસે ૦૨ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ તથા શર્ટ) અને ૩ નંગ ટી-શર્ટ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.
૨. દર વરસે ૦૧ જોડી સેફ્ટી લેધર બુટ બ્રાન્ડેડ કંપનીના.
૩. ૦૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે.
૪. દર માસે ૦૧ નંગ સાબુ.
૫. દર ૬ માસે ૦૧ નેપકીન.
૬. દર ૨ વરસે ૦૧ સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું સ્વેટર/જેકેટ અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઈનકોટ.

મોંગણી નં-૧૩ લોન :-

કંપનીમાં કામ કરતાં દરેક કામદારને પોતાની અંગત જરૂરત હેતુ રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન ૧૨ હપ્તામાં વસુલ લેવાની શરતે આપવી જોઈએ કે કેમ?

મોંગણી નં-૧૪ કેન્ટીન ફેસીલીટી:-

કંપનીએ દરેક કામદારને પુરેપુરી રાહત સાથેની કેન્ટીનની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

મોંગણી નં-૧૫ બોનસ એક્સ - ગ્રેસીયા એલાઉન્સ :-

દર વરસે કોઈ પણ શરત કે મર્યાદા ધ્યાને લીધા વિના બોનસ વધતા ૧૦% એક્સ-ગ્રેસીયા રકમ તરીકે વધુમાં વધુ પગારના રૂ.૨૦% ના દરેથી દરેક કામદારને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

મોંગણી નં-૧૬ પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક માસે રૂ.૧૦૦૦/- કામદારને વેચાણના ધોરણે પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

મોંગણી નં-૧૭ કેમિકલ મજદુર પંચાયત રેક્રુનાઈઝ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવા-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદાર પૈકી મહત્તમ કામદારો કેમિકલ મજદુર પંચાયતના સભ્યો હોય તેથી આ યુનિયનને કામદારોના પ્રશ્નો અને વાટાઘાટો તથા સમાધાન અને સમજૂતિ હેતુ સોલ બાર્ગેઈનિંગ એજન્ટ તરીકે રેક્રુનાઈઝ યુનિયન તરીકેની ભુમિકા ભજવી શકે તે હેતુ ઓફીસ સુવિધા સહિતની તેમજ સી.એમ.પી. યુનિયનને રેક્રુનાઈઝ યુનિયન તરીકે કંપનીએ માન્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

મોંગણી નં-૧૮ સેટલમેન્ટ પીરીયડ :-

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે કામદારો તથા કંપનીના વિશાળ હિતમાં જે સમજૂતી, સમાધાન કે એગ્રીમેન્ટ થાય તેનો અમલવારી પીરીયડ તારીખ ૦૧/એપ્રિલ/૨૦૨૧ થી તા. ૩૧/માર્ચ/૨૦૨૪ કુલ ૩ વર્ષ સુધી નક્કી કરાવવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં.૦૮/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

SR No.	EMPLOYEE NAME	DOJ	DEPARTMENT
1	VASAVA KANUBHAI K	5/2/1997	PRODUCTION LIQUID FILING
2	VASAVA DINESH D	1/10/2000	TEBLET/PUNCHING OPERATOR
3	PATEL NILESH A	12/5/2001	LIQUID
4	PATEL NUTAN G	2/4/2004	CEPSUL
5	PARMAR AMRUTABEN DILIP	8/6/2008	OINTMENT
6	VASAVA MANHARBHAI R	10/03/2011	TABLET/GENULATION
7	PARMAR ASHABEN P	1/8/2015	PRODUCTION
8	RATHOD AMBABEN C	1/8/2015	PRODUCTION
9	VASAVA JAMNABEN J	1/8/2015	PRODUCTION
10	PARMAR KAMLABEN N	10/11/2015	PRODUCTION
11	BARIYA ROHITBHAI H	12/6/2016	TABLET/GENULATION
12	PARMAR RAMILABEN	7/1/2018	PACKING
13	PARMAR RAMESHBHAI D	15/05/2010	PACKING STORE
14	VASAVA ARVIND M	15/06/2002	TABLET/CUTTING
15	PARMAR KAMINIBEN N	15/7/13	PEON
16	VASAVA JASHODABEN C	15/7/13	PRODUCTION

17	PRAJAPATI USHABEN C	19/1/09	PACKING
18	PARMAR VINABEN T	20/2/15	PACKING
19	PARMAR RANJANBEN J	22/9/06	PACKING
20	PARMAR MITENDRASINH J	23/03/2015	PRODUCTION
21	PARMAR SUREKHABEN B	25/2/15	PECKING
22	PARMAR RAHUL R	25/4/2014	CEPSUL
23	VASAVA RAJESH S	25/4/2014	TEBLET/GENULATION
24	VASAVA DHANUBEN	10/3/2016	PRODUCTION

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૫૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી/હેડ-ઇ.આર.(કોર્પોરેટર), થર્મેક્સ બેબકોક એન્ડ વીલકો એનર્જી સોલ્યુશન પ્રા.લી.(THARMEX BABCOCK AND WILCOK ENERGY SOLUTION LTD.) ઠે. પ્લોટ નં-૨૧/૧-૨-૩, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) પ્રોપરાયટરશ્રી/મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી, વી.વી.એન્ટરપ્રાઇઝ, (૩) પ્રોપરાયટરશ્રી/મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, (૪) પ્રોપરાઈટરશ્રી/મેનેજરશ્રી/ભાગીદારશ્રી/મા કાર્ટીંગ એન્ડ લેબર સપ્લાયર તમામ C/O-થર્મેક્સ બેબકોક એન્ડ વીલકોક્સ એનર્જી સોલ્યુશન પ્રા.લી (THARMEX BABCOCK AND WILCOK ENERGY SOLUTION LTD.) ઠે. પ્લોટનં- ૨૧/૧-૨-૩, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં.૩૩/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. કંપની નં.૧ (THARMEX BABCOCK AND WILCOK ENERGY SOLUTION LTD & THARMAX LTD.) અને તમો નં-૨ થી ૪ (અનુક્રમે વી.વી.એન્ટરપ્રાઇઝ, ઓમ શિવ કોર્પોરેશન, અને મા કાર્ટીંગ એન્ડ લેબર સપ્લાયર) વચ્ચેની કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પદ્ધતિ એ (system)એ આભાસી માત્ર દેખાવ પુરતી અને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પદ્ધતિ છે તેથી તમો નં-૨ થી નં. ૪ના નેજા હેઠળ કામ કરતા તમામે તમામ કામદારોને તેમની નોકરીમાં મુજબ દાખલ તારીખ થીજ તમો નં-૧ કંપનીના કામદારો ગણી તમો નં-૧ કંપનીના જે તે કક્ષાના/કેટેગરીના પગાર ધોરણો અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા તથા પગાર તફાવતની રકમ પણ ચુકવણી જોઈએ કે કેમ?

૨. આ માંગણી બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે તે દરમિયાન સંબંધીત કામદારો બાબતે નોકરીની યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. આ માંગણીઓનો અમલ આ નોટીસ મળે તાત્કાલીક ધોરણે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.કેસ નં. ૩૩/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

V.V.ENTERPRISE ના કામદારોની સંખ્યા -				
અનુક્રમ નંબર	નામ	જોડાવાની તારીખ	હોદ્દો	ખાતું
1	હિતેસભાઈ ખોડાભાઈ સોલંકી	16/2/2009	ગ્રાઇન્ડર	ડ્રમશોપ
2	પ્રવિણભાઈ મંગલસિંહ ચાવડા	6/6/2012	ગેસ કટર	ડ્રમશોપ
3	મેહુલ રોહીત	23/7/2013	સુપરવાઇઝર	સેફ્ટી
4	મુસ્તાક મલેક	22/7/2013	સુપરવાઇઝર	સેફ્ટી
OM SHIV ના કામદારોની સંખ્યા -				
અનુક્રમ નંબર	નામ	જોડાવાની તારીખ	હોદ્દો	ખાતું
1	કિરીટભાઈ સનાભાઈ પટેલ	4/1/2008	હેલ્પર	ડ્રમશોપ
2	મહેમુદીન ધ્યારાસાહેબ રાઠોડ	8/10/2008	સ્ટોરકીપર	કોઇલશોપ
3	મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ વણકર	4/1/2008	હેલ્પર	ડ્રમશોપ
4	રમેશ દગીભાઈ મકવાણા	10/10/2011	ફિટર	કોઇલશોપ
5	જીતેન્દ્ર ડાહ્યાભાઈ પરમાર	4/1/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
6	વિજય દાનજીભાઈ રોહિત	4/1/2008	ફિટર	પેનલશોપ
7	કિરણ રમણભાઈ પરમાર	27/7/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
8	મયુદીન ધ્યારાસાહેબ રાઠોડ	24/7/2008	સ્ટોરકીપર	સુપરવાયસર
9	દત્તભાઈ માણેકભાઈ સાંગોલે	20/10/2010	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
10	હરપાલસિંહ વી વાઘેલા	7/7/2013	સેફ્ટી સુપરવાયસર	સ્ટાફ
11	બાબુભાઈ કાળીદાસભાઈ પરમાર	4/1/2013	પેઇન્ટર	પેઇન્ટિંગ
12	મકવાણા રાજુભાઈ શિવાભાઈ	28/1/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
13	ભીખાભાઈ મોહનભાઈ જાદવ	12-Aug	ફિટર	કોઇલશોપ



કામદારોની સંખ્યા - MAA CARTING				
અનુક્રમ નંબર	નામ	જોડાવાની તારીખ	હોદ્દો	ખાતું
1	જયેશભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર	19/12/2009	ફિટર	કોઇલશોપ
2	હસમુખભાઈ ગોરધનભાઈ પરમાર	4/1/2012	સ્ટોરકીપર	શેલશોપ
3	ઠાકોરભાઈ ફતાભાઈ રાઠોડ	4/1/2011	મદદગાર	શેલશોપ
4	હિતેશકુમાર વિક્રમભાઈ પ્રજાપતિ	31/5/2012	ફિટર	કોઇલશોપ
5	વિક્રમ બુધાભાઈ ચૌહાણ	6/12/2012	ફિટર	કોઇલશોપ
6	મહેશભાઈ કાલેભાઈ ઝાલા	11/1/2012	સ્ટોરકીપર	શેલશોપ
7	રમેશ કાલેભાઈ વણકર	16/11/2012	હેલ્પર	ડ્રમશોપ
8	વિજય રણજીતભાઈ પરમાર	18/7/2013	હેલ્પર	ડ્રમશોપ
9	સંજય બળવંતસિંહ ચૌહાણ	18/4/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
10	રાજુભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર	18/7/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
11	ગજેન્દ્ર ઇશ્વરભાઈ પ્રજાપતિ	5/6/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
12	કનકસિંહ છત્રસિંહ ભુમેલા	5/9/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
13	પ્રકાશકુમાર સુરેશભાઈ વણકર	16/5/2013	ફિટર	પેનલશોપ
14	કમલેસભાઈ ફતેસિંહ રાઠોડ	16/5/2013	ફિટર	પેનલશોપ
15	ભૂપેન્દ્રભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર	25/5/2013	હેલ્પર	ડ્રમશોપ
16	મુકેશ જસભાઈ પરમાર	25/5/2013	ફિટર	પેનલશોપ
17	છત્રસિંહ ચીમનભાઈ વાઘેલા	25/5/2013	ફિટર	પેનલશોપ
18	ચિરાગ ચંદુભાઈ પરમાર	3/1/2009	હેલ્પર	શેલશોપ
19	રાજેન્દ્ર કે પરમાર	4/12/2013	હેલ્પર	શેલશોપ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૪૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૮૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી/હેડ-ઈ.આર.(કોર્પોરેટર), થર્મેક્સ બેબક્રુક એન્ડ વીક્સો એનર્જી સોલ્યુશન પ્રા.લી.(THARMEX BABCOCK AND WILCOCK ENERGY SOLUTION LTD.) ઠે. પ્લોટ નં-૨૧/૧-૨-૩, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા. (૨) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી/હેડ-ઈ.આર. (કોર્પોરેટ) થર્મેક્સ લીમિટેડ (THARMEX LTD.) ઠે. પ્લોટનં- ૨૧/૧-૨-૩, જીઆઈડીસી, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

- હાલમાં કેન્ટીનમાં જે જમવાની આઈટમો અને ચા તથા નાસ્તાની કવોલીટી છે તે ખરાબ નહીં તોય એવરેજ કક્ષાની છે તેની કવોલીટીમાં સુધારો કરવો આ બાબતે કેન્ટીન ચલાવનારને જરૂરી રેટ ચેન્જ કરી આપવો.
- હાલમાં દર મહીને ૨ વખત સ્વીટ (મીઠી વસ્તુ) પીરસવામાં આવે છે. તા.૧/૪/૨૦૨૨થી સ્વીટ દર અઠવાડીએ એક વખત એ રીતે દર મહીને ૪ વખત આપવી.  
જમવામાં ૧ ફળ અને છાસનો ઉમેરો કરવો.
- હાલમાં કામદાર નાસ્તો અથવા જમે તો તેના પગારમાંથી ચા-નાસ્તો અને જમવાનો એમ તમામ પ્રકારની કપાત કરવામાં આવે છે. તા.૧/૪/૨૦૨૨થી કામદાર ખરેખર જે વસ્તુ લે તેના જ ચાર્જની કપાત કરવી.
- કામદારો બાબતે આ જમવાનો, નાસ્તાનો અને ચા પાણીનો જે કુલ ખર્ચ થાય છે તેનો ૯૧% હીસ્સો (૨૬મ કંપની ચુકવે અને ૯% હીસ્સો (૨૬મ) કામદારો પાસેથી વસુલ લેવી.

## (IV) રાત્રી પાણી લથ્થુ (Night shift All.)

હાલમાં રાત્રી પાણી કરનાર કામદારને દર રાત્રી પાણીની ફરજ પેટે રૂ.૫/- નાઈટ સીફ્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તા.૧/૪/૨૦૨૨ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે આ નાઈટ સીફ્ટ એલાઉન્સની રકમ દર રાત્રી દીઠ રૂ.૧૦૦/- કરવી જોઈએ કે કેમ?

## માંગણી નં.૫ પગાર સાથેની વાર્ષિક રજાઓ (Leave With wages)

તા.૧/૪/૨૦૨૨ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે કામદારોને આપવામાં આવતી વિવિધ પ્રકારની પગારી રજાઓમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(I)કેજ્યુઅલ રજાઓ :- હાલમાં કામદારોને દરવર્ષે ૫ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદારને વાર્ષિક ૯ રજાઓ કેજ્યુઅલ રજાઓ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ?



(II) માંદગીની રજાઓ :- હાલમાં કામદારોને દરવર્ષે ૫ માંદગીની રજાઓ (સીક લીવ) આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરી દરેક કામદારને ૮ રજાઓ માંદગીની રજાઓ તરીકે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(III) હક્ક રજા (Privileged Leave) :- હાલમાં કામદારોને ફેક્ટરી એક્ટ-૧૯૪૮માં જણાવેલ શરતો મુજબ હક્કરજાઓ આપવામાં આવે છે અને વર્ષે ૨૪૦ દિવસ કરતા વધારે ફરજો બજાવનારને નિયત પદ્ધતી મુજબ વધારે રજાઓ મળે છે.

તા.૧/૪/૨૦૨૨થી અમલમાં આવે તે રીતે પાછળના વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કે તેથી વધારે ફરજો બજાવનાર કામદારને ૧૩ દિવસની ફરજો દીઠ ૧ હક્ક રજા આપવાની માંગણી કરવામાં આવે છે. હાલમાં ૨૪ દિવસ કરતા વધારે ફરજો બજાવનાર કામદાર અંગે જે વધારે રજાઓની શરત છે તે સંદર્ભ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

નોંધ :-

(૧) દરેક કામદાર વધુમાં વધુ ૬૩ હક્કરજા એકત્રીત કરી શકશે. કામદારને છુટો કરતા, રાજીનામું કે નિવૃત્તિ સમયે દરેક કામદારને તેની બેલેન્સ હક્કરજાનું રોકડ વળતર ચુકવવું અને તે બાબતે જે તે માસના કુલ ગ્રોસ પગારની રકમ ગણતરીમાં લેવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) દરેક કામદાર વધુમાં વધુ ૩ કેજ્યુઅલ રજાઓ અને ત્રણ માંદગીની રજાઓ પછીના વર્ષમાં આગળ ખેંચી શકશે કે કેમ?

(IV) તહેવારની રજાઓ (Festival Holidays)

હાલમાં વાર્ષિક ૮ તહેવારોની રજાઓ કામદારોને આપવામાં આવે છે તેમાં નીચે જણાવેલ ૨ રજાઓનો વધારો કરવો તા.૧/૪/૨૦૨૨ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

(I) વાસી ઉત્તરાયણ (૧૫ મી જાન્યુઆરી)

(II) ભાઈબીજ

માંગણી નં. ૬ ઈત્તર બાબતો (Other)

(એ) ઓવર ટાઈમ બાબતે :-

હાલમાં ઓવર ટાઈમ બાબતે અધિકારીઓ પોતાની મુનરફી તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી ઓવર ટાઈમ કામગીરી બાબતે કામદારોને એ રીતે રોકવા કે જેવી ખાતા એક વિભાગના દરેક કામદારને લગભગ સમાન ઓવર ટાઈમ મળે (ટુંકમાં તેમાં Uniformity લાવવી) તેજ રીતે હાલમાં ઓવર ટાઈમ પગારની ચુકવણીમાં માત્ર બેઝીક પગાર અને અમુક જ એલાઉન્સીસ ગણતરીમાં લેવામાં આવે છે. તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી તેમાં પુરેપુરો બેઝીક પગાર અને તમામ પ્રકારના ભથ્થા અને રકમોને ધ્યાનમાં લઈ ઓવર ટાઈમના પગારની ચુકવણી કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બી) મુસાફરી ભથ્થું ( L.T.A) :-

હાલમાં એલ.ટી.એ બાબતે દરેક કામદારના પગારમાંથી રૂ.૧૨૫/- કપાત કરી દરવર્ષે દરેક કામદારને માર્ચ માસના પગારમાં રૂ.૧૫૦૦/- એલ.ટી.સી.તરીકે આપવામાં આવે છે.

તા.૧/૪/૨૦૨૨ થી દરવર્ષે (દરેક કેલેન્ડર વર્ષ દરમિયાન) દરેક કામદારને રૂ.૭૦૦૦/- એલ.ટી.સી. તરીકે ચુકવવા તે બાબતે કોઈ પ્રકારની પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ કપાત કામદારોના પગારમાંથી નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ?

(સી) મેડીકલેમ ફેસીલીટી :-

હાલમાં કામદાર, તેની પત્ની અને તેના ત્રણ બાળકોનો સમાવેશ થાય તેવી રૂ. ૧ લાખની કીંમતની "મેડીકલેમ ફોર ફેમીલી ફ્લોટર પ્લાન" વાળી મેડીકલેઈમ પોલીસી કંપની દ્વારા કામદારો બાબતે લીધેલ છે. તેના પ્રિમીયમની ૫૦% રકમ કામદારોના પગારમાંથી કપાત કરવામાં આવે છે.

તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી તેમાં ફેરફાર કરી આ પોલીસી રૂ.૫ લાખની કરવી તેનું જે પ્રિમીયમ થાય તે કંપનીએ ભરવું.તેજ રીતે હાલના તા.૨૭/૨/૨૦૧૮ના રોજના સમાધાન કરાર બાદ અગાઉ જે દરેક કામદારનું દર વર્ષે મેડીકલ ચેકઅપ કરવામાં આવતું હતું તે બંધ કરવામાં આવેલ છે પરંતુ તા.૧/૪/૨૦૨૨થી દરેક કામદારનું દર વર્ષે અગાઉની માફક મેડીકલ ચેક અપ કરવું જોઈએ કે કેમ?



(ડી) .પરસ્પર સમંતી વગર શીફ્ટ ચેન્જ :-

હાલમાં કામદારોને પરસ્પર સમંતી હેઠળ પાળીમાં બદલી કરી આપવામાં આવે છે પરંતુ તા.૧/૪/૨૦૨૨થી અમલમાં આવે તે રીતે દર માસે બે વખત પરસ્પર સમંતી વિના પણ પાળી બદલી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) .મરણોત્તર લાભ :-

હાલમાં કોઈ કામદારનું મૃત્યુ થાય તો દરેક કામદાર સ્વૈચ્છીક રીતે તેના ૧ દિવસના પગારની રકમ કપાત કરી તમામ કામદારોની એકત્રીત રકમ ગુજરનાર કામદારના આશ્રીતોને મરણોત્તર લાભ તરીકે આપે છે તેમાં કંપનીનો કોઈ ફાળો હોતો નથી.

તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી કામદારનું કોઈપણ રીતે નોકરી દરમિયાન મૃત્યુ થાય તો વળતર ધારાની જોગવાઈ મુજબના વળતર ઉપરાંત રૂ.૧૫ લાખની રકમ તેના વારસદારોને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

તેજ રીતે ગુજરનાર કામદારની અંતિમ ક્રિયામાં હાજરી આપવા ચાલુ ફરજ ઉપર હોય તેવા કુલ કામદારોની હાજરીની સંખ્યાના ૧૦% કામદારોની તેની અંતિમક્રિયામાં હાજરી આપવા સ્પેલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(એફ) . સેલરી સ્ટ્રકચર આપવા બાબત:- આ નોટીસ દ્વારા ઉપસ્થિત વિવિધ માંગણીઓ બાબતે સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે ત્યારે દરેક કામદારને દર વર્ષની એપ્રિલ માસની પહેલી તારીખે તેનું સેલરી સ્ટ્રકચર દર્શાવતું લેખિત સ્ટેટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(જી) .નિવૃત્તિના લાભો :-

કામદારોની નિવૃત્તિના સમયે કાયદાની વિવિધ જોગવાઈઓ મુજબ તેને ગ્રેજ્યુઈટની રકમ પ્રોવીડેડફંડના ફાળાની રકમ, નહીં ભોગવેલ હક્ક રજાની રકમ તેમજ પ્રપોર્શનેટ બોનસની રકમ ચુકવવી ફરજિયાત છે. પરંતુ પરસ્પર સમંતી હેઠળ પાળીમાં બદલી કરી આપવામાં આવે છે પરંતુ આ તમામ રકમો કામદારની નોકરી દરમિયાન તેના પગારમાંથી "સી.ટી.સી." ના ધોરણે કપાત કરી છેલ્લે તેને ચુકવવામાં આવે છે તા.૧/૪/૨૦૨૨થી આ પ્રથ સંદતર બંધ કરવી અને ઉપરોક્ત તમામ બાબતો અંગે કામદારને મળવાપાત્ર રકમો માત્ર કંપની દ્વારા જ ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

તા.૧/૪/૨૦૨૨ પછી નિવૃત્ત કે છુટા થનાર કામદારને ગ્રેજ્યુઈટની રકમ ચુકવણી કરતી વખતે ગ્રેજ્યુઈટ ચુકવણી અધિનિયમ મુજબ કામદારની દરેક વર્ષની નોકરી બાબતે જે ૧૫ દિવસ પગારની રકમ ગણતરીમાં લેવામાં આવે છે તેને બદલે એક માસના પુરા પગારની રકમ ગણતરીમાં લેવી જોઈએ કે કેમ?

(એચ) .આઉટ ડોર ડયુટી એલાઉન્સ :-

હાલમાં આઉટ ડોર ડયુટીમાં જનાર કામદારોને તેના પગાર તેમજ અન્ય તમામ ખર્ચની રકમ ઉપરાંત દૈનિક રૂ.૧૦૦/- આઉટ ડોર એલાઉન્સ પેટે આપવામાં આવે છે. તા.૧/૪/૨૦૨૨થી અગાઉના નિયમો અને પદ્ધતી ચાલુ રાખી રૂ.૧૦૦/- ને બદલે દૈનિક રૂ.૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(આઇ) મંથલી આરપીડી એન્ડ મુવીંગ એવરેજ આરપીડી.

આ બાબતે જે પદ્ધતી અને ફોર્મુલા મુજબ રકમ નક્કી કરવામાં આવે છે તે યથાવત રીતે ચાલુ રાખવી પરંતુ હાલમાં તેની ચુકવણી કામદારોને જે દરમાસે કરવામાં આવે છે તેને બદલે દર વર્ષે માર્ચ માસના પગાર ની ચુકવણી સાથે વાર્ષિક ધોરણે કરવી જોઈએ કે કેમ?

આ ફોર્મ્યુલા બાબતે રીએનાલીસીસ કરવું તેમજ દરમાસે નક્કી કરવામાં આવતું મંથલી પ્લાનીંગ (શોપ લોડ) ની નકલ કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ?

(જે) . પાળીઓના સમયમાં ફેરફાર:-

કંપનીમાં હાલમાં ચાલતી ત્રણ પાળીઓના જે સમય નક્કી કરેલા છે તેમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી નીચે મુજબ ફેરફારો કરવા જોઈએ કે કેમ?

(૧). પ્રથમ પાળીનો સમય:- સવારે ૭/૦૦ થી બપોરે ૩/૦૦

(૨). બીજી પાળીનો સમય:- બપોરે ૩/૦૦ થી રાત્રે ૧૧/૦૦

(૩). ત્રીજી પાળીનો સમય:- રાત્રે ૧૧/૦૦ થી સવારે ૭/૦૦

(કે) .ડીપ્લોમાં એન્જીનીયરીંગ કરનાર કામદારોને પ્રમોશન આપવા બાબત:-

કંપનીમાં કામદાર તરીકે અને તે કેટેગરીમાં કામ કરનાર જે જે કામદાર દ્વારા ડીપ્લોમાં ઈન એન્જીનીયરીંગ કરેલ હોય તેવા દરેકને "ફોરમેન" ની કક્ષામાં પ્રમોશન આપવું અને તે ગ્રેડમાં તેનું યોગ્ય ફીટમેન્ટ કરવું. સાથે સાથે તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજ કે ત્યારબાદ હાઈસ્કીલ્ડ કામદારની કેટેગરીમાં જે કામદારોએ ૧૦ વર્ષની



સળંગ નોકરી કરેલ હોય તેવા દરેક કામદારને "ફોરમેન" ની કક્ષામાં પ્રમોશન આપી તે ગ્રેડનો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

(એલ).લોનની સગવડ :-

હાલમાં કામદારોને કોઈપણ પ્રકારની લોન આપવામાં આવતી નથી. તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી અને ત્યારબાદ જે કામદાર નવા મકાનનું બાંધકામ કરવા માંગતો હોય અથવા નવા મકાનની ખરીદી કરવા માંગતો હોય તો તેવા કામદારને રૂ.૧૦ લાખની ૬% સાદા વ્યાજબી લોન આપવી. આ બાબતના નિયમો કંપની દ્વારા નક્કી કરવા. તેજ રીતે કામદારના પુત્ર કે પુત્રીના લગ્ન પ્રસંગે રૂ. ૨ લાખની ૬% સાદા વ્યાજબી લોન આપવી જે અંગેના નિયમો પણ કંપની દ્વારા નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

(એમ).ઓપન રેડીયોગ્રાફી ટેસ્ટીંગ, પેન્ટીંગ અને બ્લાસ્ટીંગની કામગીરી કરવા માટે :-

કંપની પ્રિમાઈસીસમાં જગ્યા નક્કી કરવામાં આવેલી છે. આ કામગીરી તેજ નિયત કરેલ સ્થળે કરવી. પરંતુ કોઈ ચોક્કસ કારણોસર આ કામગીરી બીજા સ્થળે કરવામાં આવે તો તેના ૨૦૦ મીટરની પરીધમાં કોઈને પણ જવાની પ્રવેશબંધી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(એન).યુનિફોર્મ:-

હાલમાં કંપનીની કામગીરી દરમિયાન પહેરવા માટે કામદારોને ૨ જોડી યુનિફોર્મ તરીકે બોઈલર શુટ આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી દરવર્ષે દરેક કામદારને તેના ઘરથી કંપનીમાં આવવા અને તેજ રીતે કંપનીથી ઘેર જવા પહેરવા માટે દરવર્ષે ૨ જોડી અલગ યુનિફોર્મ આપવો જોઈએ કે કેમ? આ યુનિફોર્મ દરવર્ષે એપ્રિલ માસમાં આપવાની જોગવાઈ છે પરંતુ તેમાં અસાધરણ હીલાસ રાખવામાં આવે છે તે દુર કરી યુનિફોર્મ દરવર્ષે એપ્રિલ માસમાં આપવાની શરતનું ચુસ્તપણે પાલન કરવું અને તેના સીલેક્શન બાબતે હાલની પદ્ધતી અને કમીટી પ્રથા યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(ઓ).તમામ માટે સ્ટાફ બસની સગવડ:-

હાલમાં કામદારોને નોકરી ઉપર લાવવા લઈ જવા બાબતે સ્ટાફ બસની વ્યવસ્થા છે પરંતુ તે અમુક ચોક્કસ વિસ્તાર (એરીયા) પુરતી મર્યાદીત છે. તા.૧/૪/૨૦૨૨બાદ આ વ્યવસ્થામાં વિસ્તાર કરી કંપનીમાં કામ કરતા ૯૫% ટકા કામદારો આ વ્યવસ્થાનો લાભ લઈ શકે તેવી સગવડ ઉભી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(પી). હાલમાં પગાર સ્લીપમાં અમુક :-

હેડ નીચે મળવાપાત્ર રકમો અને અમુક પ્રકારની કપાતો કામદારોને આપવામાં આવતી પગાર સ્લીપમાં (જાણી જોઈને) બતાવામાં આવતી નથી. તા.૧/૪/૨૦૨૨ બાદ આ તમામ મળવાપાત્ર અને આપવામાં આવતી રકમો અને કપાતો સ્પષ્ટ રીતે માસીક પગાર સ્લીપમાં દર્શાવવી જોઈએ કે કેમ?

(કચુ). જોખમી અને અસામાન્ય પ્રકારની :-

કામગીરી કરનાર દરેક કામદારની આ ખાસ પ્રકારની કામગીરી જેટલા સમય દરમિયાન ચાલુ રહે તે સમગ્ર સમય ઓવર ટાઈમ તરીકે ગણી તેને ડબલ દરે પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

(આર). કંપનીમાં હાલમાં સૌથી મહત્તમ (વધારેમાં વધારે) :-

હાજરી આપનાર ત્રણ કામદારોનું સન્માન કરવામાં આવે છે તેને બદલે તા.૧/૪/૨૦૨૨ થી આ સંખ્યા

પાંચની કરવી અને તેમને સન્માનપત્ર અને બક્ષીસ (ગીફ્ટ) આપવી જોઈએ કે કેમ?

(એસ). કંપનીના ઉત્પાદન શેડસ કે જ્યાં :-

ખરેખર ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરવામાં આવે છે તેની સુવ્યવસ્થીત રીતે સફાઈ દિવસમાં ત્રણ વખત/કરવી જોઈએ કે કેમ?

હાલમાં કામદારોને બોનસ ચુકવવા બાબતે જે જે શરતો અને મર્યાદાઓ નક્કી કરેલી છે તે તા.૧/૪/૨૦૨૨થી સદંતર રદ કરી કામદારોને તેમના ગ્રોસ પગાર ઉપર બોનસની ચુકવણી કરવી અને તે કાયદાની મહત્તમ મર્યાદાને ધ્યાનમાં લીધા વિના ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(ટી) બોનસ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :-

હાલમાં કામદારોને કોઈ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ ચુકવવાની પ્રથા કે શરત નથી તા.૧/૪/૨૦૨૨ બાદ દરેક કામદાર (કે જે તે બાબતે માંગણી કરે તેને) ને દરવર્ષે દિવાળીના તહેવારો ચાલુ થાય તેના ૧૫ દિવસ પહેલાં રૂ.૨૦,૦૦૦/- ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ (તેના રેગ્યુલર પગાર ઉપરાંત) પેટે ચુકવવા જે ત્યાર પછીના ૧૦ માસના પગારમાંથી એક સરખી રકમની કપાત કરી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ?

(યુ) કામદારોના કુટુંબ સાથેનું ફંકશન :-

જ્યારે જ્યારે પગાર ધોરણો બાબતે સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે ત્યારે કામદારો અને તેમના કુટુંબીજનોનું એક સંમેલન (ફંકશન) રાખવું જેનો જમણવાર સહીતનો તમામ ખર્ચ કંપની દ્વારા કરવામાં આવે. તેજ રીતે દરેક નાણાકીય વર્ષમાં એક વખત કામદારો અને કંપનીના અધિકારીઓ વચ્ચે સ્નેહ-મીલન કાર્યક્રમ રાખવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ આ પરિશિષ્ટમાં ઉપર:-

જે માંગણીઓ કરવામાં આવેલી છે તેમાં ઉલ્લેખ કર્યા સિવાયના બીજા જે કોઈ લાભો, સગવડો, વિશેષધીકારો, ભથ્થાઓ, રકમો, વગેરે કામદારોને આપવામાં આવતા હોય તે યથાવત ચાલુ રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૮ યુનીયન ફાળો અને લવાજમ:-

(૧) સને.૨૦૨૩ થી ત્યારબાદ દરવર્ષે અમો યુનીયનના સભાસદ કામદારોને દરવર્ષે જાન્યુઆરી માસના પગારમાંથી રૂ.૩૦૦/- યુનીયન લવાજમના કપાત કરી આ એકત્રીત રકમ ચેક મારફતે યુનીયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય અથવા તે બાબતે એવોર્ડ આવે ત્યારે તેની ચુકવવાની રકમમાંથી દરેક કામદારના એકમાસના પગાર વધારા જેટલી રકમ યુનીયન ફાળા પેટે કપાત કરી એકત્રીત થયેલ રકમ યુનીયનને ચેક મારફતે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?



કન્સી.કેસ નં. ૩૪/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અમાંગણી નં. ૧ મુળ પગાર :- (Basic Wages)

તા.૧/૪/૨૦૨૨થી અમલમાં આવે તે રીતે હાઈસ્કીલ અને સ્કીલ કામદારોના બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો. દરેક હાઈસ્કીલ અને સ્કીલ કામદારનો માર્ચ-૨૦૨૨ના માસમાં જે ખરેખર બેઝીક પગાર હોય તેને ધ્યાનમાં લઈ આ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(એ). હાઈસ્કીલ કામદારો બાબતે :-

(૧)	તા.૧/૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધીના માસીક	રૂ.૮૦૦૦/- નો વધારો ૧ વર્ષ માટે
(૨)	તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૪ સુધીના માસીક	રૂ.૫૦૦૦/- નો વધારો ૧ વર્ષ માટે
(૩)	તા.૧/૪/૨૦૨૪થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધીના માસીક	રૂ.૫૦૦૦/- નો વધારો ૧ વર્ષ માટે

(બી) સ્કીલ કામદારો બાબતે :-

(૧)	તા.૧/૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૩ સુધીના માસીક	રૂ.૮૦૦૦/- નો વધારો ૧ વર્ષ માટે
(૨)	તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૪ સુધીના માસીક	રૂ.૫૦૦૦/- નો વધારો ૧ વર્ષ માટે
(૩)	તા.૧/૪/૨૦૨૪થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધીના માસીક	રૂ.૫૦૦૦/- નો વધારો ૧ વર્ષ માટે

માંગણી નં. ૨ ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ :- (Fixed D.A)

હાલમાં તા.૨૭/૨/૨૦૧૮ના રોજના સમાધાન કરાર મુજબ હાઈસ્કીલ અને સ્કીલ કામદારોને જે દરે અને જે રીતે ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થાની રકમ આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી હાઈસ્કીલ અને સ્કીલ કામદારોને માસીક રૂ.૪૫૦૦/- ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩ વિવિધ ભથ્થાઓ :- (Various Allowences)

(I) હાઈસ્કીલ અને સ્કીલ કામદારોને તા.૧/૪/૨૦૨૨ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે હાલમાં મળતા નીચે જણાવેલ ભથ્થા અને તે ની સામે દર્શાવેલ રકમનો માસીક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(એ). ઘરભાડા ભથ્થુ (એચ.આર.એ)	:- માસીક રૂ.૧૦૦૦/-
(બી). શૈક્ષણિક મદદ (એજ્યુ.એલાઉન્સ)	:- માસીક રૂ.૧૦૦૦/-
(સી).કન્વેયન્સ એલાઉન્સ	:- માસીક રૂ.૧૦૦૦/-
(ડી). એડીશનલ એલાઉન્સ	:-માસીક રૂ.૧૦૦૦/-
(ઈ). સર્વીસ એલાઉન્સ	:- માસીક રૂ.૧૦૦૦/-
(એફ).ઘોલાઈ ભથ્થુ (વોશીંગ એલા)	:- માસીક રૂ.૧૦૦૦/-

(II) સ્કીલ પે :-

તા.૨૭/૦૨/૨૦૧૮ના રોજ સમાધાન કરાર અને મુજબ હાઈસ્કીલ અને સ્કીલ કામદારોને જે રીતે અને જે દરે સ્કીલ પે ની રકમ દરમાસે ચુકવવામાં આવે છે તે યથાવત ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(III) કેન્ટીનની સગવડ અને એલાઉન્સ :-

હાલમાં કેન્ટીન ફેસિલીટી તરીકે કામદારોને જમવાનું, નાસ્તો અને ચા,પાણીની સગવડ આપવામાં આવે છે તેમજ માસીક રૂ.૭૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ તરીકે આપવામાં આવે છે જેટલા દિવસ કામદારો આ સગવડ ભોગવે છે તેટલા દિવસની રકમ આ એલાઉન્સમાંથી કાપી લેવામાં આવે છે. કેન્ટીનની સગવડ (ફેસિલીટી) માં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૩૪/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

કામદારોની સંખ્યા - THARMAX				
અનુક્રમ નંબર	નામ	જોડાવાની તારીખ	હોદ્દો	ખાતું
1	જયેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ સિંધા	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
2	અમિતકુમાર ભીખભાઈ પટેલ	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ
3	પ્રવીણભાઈ રમનભાઈ પરમાર	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ
4	પ્રિયેશકુમાર હસમુખભાઈ પટેલ	8/10/2011	ઓપરેટર	પેનેલશોપ
5	મહેન્દ્ર નરવતસિંધ ઝાલા	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ
6	ચન્દ્રસિંહ બલદિયા રાઠવા	8/10/2011	ઇલેક્ટ્રીશ્યન	મેઇન્ટેનન્સ
7	કિરીટકુમાર રમેશભાઈ મકવાણા	8/10/2011	ફિટર	પેનેલશોપ
8	કિશોર લખાભાઈ વણકર	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
9	કિરતસિંહ નરેન્દ્રસિંહ મહિડા	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
10	કનુભાઈ શીવાભાઈ ગોહિલ	8/10/2011	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
11	અશ્વિનકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિ	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
12	શૈલેન્દ્રકુમાર ચુનીલાલ પટેલ	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ
13	આશિષ નાગેશભાઈ સિમ્પી	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
14	આબિદખાન નજીરખાન પઠાણ	10/1/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
15	ગોપાલભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણ	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
16	મનોજકુમાર રમેશભાઈ પટેલ	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
17	રાકેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ મકવાણા	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
18	નીતીનકુમાર ભગવદાસ પટેલ	10/1/2012	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
19	લોમેશકુમાર દીપકભાઈ પટેલ	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
20	હિમ્મતસિંહ શત્રુઘ્નસિંહ ઠાકોર	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
21	નૈનેશકુમાર ધનશ્યામભાઈ પ્રજાપતિ	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
22	ભાસ્કર હરમાનભાઈ પટેલ	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
23	ગોરધનભાઈ ભરતસિંહ પઢીયાર	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
24	સંજયકુમાર લાલાભાઈ ઠાકુર	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
25	અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણ	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
26	ખુમાનસિંહ ઉદેસિંહ પઢીયાર	10/1/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
27	ધનંજય ચંપકલાલ બારીયા	10/1/2012	વેલ્ડર	શેલશોપ
28	પરષોત્તમ વજાભાઈ ગોહિલ	10/1/2012	ઓપરેટર	શેલશોપ
29	સુનિલ ડી રાવલ	3/8/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ



30	હિતેશ એમ પ્રજાપતિ	24/4/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
31	પ્રકાશચંદ્ર વી પરમાર	10/1/2015	ઓપરેટર	શેલશોપ
32	રાજેન્દ્ર એ ચૌહાણ	11/10/2008	વેલ્ડર	શેલશોપ
33	વિજય ડી વાઘેલા	1/1/2015	ફિટર	શેલશોપ
34	જિતેન્દ્ર બી પટેલ	1/1/2015	ફિટર	શેલશોપ
35	મહેશ કુમાર એન પરમાર	1/1/2015	વેલ્ડર	શેલશોપ
36	સુભાષ પી ચવાડા	11/3/2008	ફિટર	શેલશોપ
37	રાજુ એસ પાટિલ	11/7/2008	વેલ્ડર	શેલશોપ
38	રમેશભાઈ પી ગોહિલ	11/7/2008	વેલ્ડર	શેલશોપ
39	વિજય એફ પ્રજાપતિ	8/10/2009	ઓપરેટર	શેલશોપ
40	રમેશ એન માછી	8/10/2009	ફિટર	શેલશોપ
41	કિરણ એસ સાતપુતે	18/8/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
42	અનિલ ડી પાટિલ	18/8/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
43	એજેયસિંહ કે નવલકિયા	1/5/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
44	વિક્રમસિંહ એમ વાઘેલા	6/1/2015	ફિટર	ડ્રમશોપ
45	અનવરઅલી એન સૈયેદ	20/3/2008	વેલ્ડર	શેલશોપ
46	વનરાજસિંહ યુ સીસોદીયા	20/3/2015	ઇલેક્ટ્રીશિયન	મેઇન્ટેનન્સ
47	સુરેશભાઈ પી પરમાર	18/7/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
48	ધીરેનકુમાર બી પરમાર	18/8/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
49	ડીત્યાભાઈ એન રાઠવા	9/9/2009	ઓપરેટર	શેલશોપ
50	ભાવિક એચ મિસ્ત્રી	9/9/2009	ઓપરેટર	શેલશોપ
51	જયેશભાઈ જે વણકર	6/1/2015	વેલ્ડર	શેલશોપ
52	જિજ્ઞેશકુમાર બી બારીયા	28/10/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
53	અર્જુનભાઈ આર શર્મા	13/12/2008	ફિટર	શેલશોપ
54	સદાશિવ ડી કદમ	6/1/2015	ફિટર	શેલશોપ
55	ચેતનકુમાર આર ઠાકોર	5/6/2009	ફિટર	શેલશોપ
56	મહેશકુમાર સી વાઘેલા	20/3/2010	ફિટર	કોઇલશોપ
57	અલ્પેશ વી ચાવડા	25/12/2010	ફિટર	શેલશોપ
58	રામદાસ ગોર્ધનભાઈ તડવી	20/9/2016	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
59	રાવજીભાઈ જે પરમાર	5/6/2009	ફિટર	શેલશોપ
60	નિતેશભાઈ એસ ગોહિલ	9/1/2016	વેલ્ડર	શેલશોપ
61	બલવીરસિંહ મહિડા	27/10/2010	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
62	રાજેશકુમાર આર જાદવ	9/1/2016	વેલ્ડર	શેલશોપ
63	મંગલભાઈ છત્રાસિંહ સોલંકી	9/1/2016	વેલ્ડર	શેલશોપ
64	વિરલકુમાર નટુભાઈ પટેલ	7/4/2011	વેલ્ડર	કોઇલશોપ



65	નરેશ એમ મકવાના	9/8/2011	વેલર	શેલશોપ
66	શંભુભાઈ માધવસિંહ રાજ	9/1/2016	ફિટર	શેલશોપ
67	દિલીપભાઈ ભાઈલાલભાઈ પઢીયાર	18/6/2011	ઓપરેટર	શેલશોપ
68	સંજયકુમાર આઈ રાણા	6/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
69	અરવિંદભાઈ કે સોલંકી	23/7/2012	વેલર	પેનેલશોપ
70	ઈરફાનમોહમ્મદ ગયાસુદીન રાણા	7/7/2012	વેલર	પેનેલશોપ
71	નીતિન સખારામ પવાર	29/10/2012	વેલર	કોઇલશોપ
72	સંજયકુમાર આર પરમાર	29/10/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
73	જયેશ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	26/2/2008	વેલર	ડ્રમશોપ
74	ભવ્યકાન્ત રામાભાઈ પરમાર	27/10/2010	વેલર	કોઇલશોપ
75	રસિકભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી	17/7/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
76	દિનેશભાઈ કમસિંહભાઈ દેસાઈ	25/12/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
77	કમલેશભાઈ જસવંતસિંહ પરમાર	23/11/2012	વેલર	કોઇલશોપ
78	પ્રવિણસિંહ બલવંતસિંહ ચાવડા	23/7/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
79	નિમેશ વાલ્જીભાઈ રાબરી	29/11/2012	વેલર	પેનેલશોપ
80	ધવલકુમાર સુરેશભાઈ ધોબી	29/6/2012	વેલર	કોઇલશોપ
81	પ્રવીણભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	29/10/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
82	રુકુદીન જાલાદીન સૈયદ	11/7/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
83	વિજયભાઈ રમેશભાઈ વાળંદ	16/11/2012	ફિટર	પેનેલશોપ
84	નિરવ અમૃતરાવ સૂરે	29/10/2012	વેલર	શેલશોપ
85	વિશાલકુમાર સંજયસિંહ મહિડા	17/11/2012	વેલર	કોઇલશોપ
86	રસિકભાઈ વેસ્તાભાઈ રાઠવા	1/1/2013	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
87	હમીદહુસેન અન્વરખાન રાણા	27/1/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
88	સંજયભાઈ રાયજીભાઈ મકવાના	20/2/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
89	જાવેદઅલી જાલાદીન સૈયદ	14/2/2013	વેલર	કોઇલશોપ
90	સુરેશકુમાર ભાઈલાલ પરમાર	16/3/2013	વેલર	શેલશોપ
91	જગદીશસિંહ ગોપાલસિંહ સિસોદિયા	26/2/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
92	અરુણભાઈ રામેસભાઈ વસાવા	26/2/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
93	ધર્મેશ મહિજીભાઈ પરમાર	26/2/2013	વેલર	કોઇલશોપ
94	દીપકભાઈ વી મકવાના	26/2/2013	વેલર	કોઇલશોપ
95	રાજેન્દ્રસિંહ એ સોલંકી	21/4/2013	વેલર	કોઇલશોપ
96	પરેશભાઈ એ સોલંકી	3/11/2013	વેલર	પેનેલશોપ
97	નિલેશભાઈ આર મોચી	3/12/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
98	મહેશકુમાર સી ડોડિયા	13/3/2013	વેલર	કોઇલશોપ
99	હર્ષદભાઈ ભાઈલાલ ગોહેલ	13/3/2013	વેલર	ડ્રમશોપ



100	વિરેન્દ્રકુમાર ગણપતસિંહ રાઠોડ	4/10/2013	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
101	કલ્પેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ વણકર	4/10/2013	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
102	નરેન્દ્ર અરવિંદભાઈ પરમાર	4/10/2013	વેલ્ડર	પેનેલશોપ
103	ચંદ્રકાંત લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ	4/10/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
104	મહેશ રમેશભાઈ ચૌહાણ	5/7/2013	ફિટર	પેનેલશોપ
105	હિતેશકુમાર રામાભાઈ ઠાકોર	5/7/2013	ફિટર	પેનેલશોપ
106	તુષારકુમાર અરવિંદલાલ ગોહેલ	5/7/2013	ફિટર	ફ્રમશોપ
107	મગનભાઈ ધનજીભાઈ રાઠોડ	5/7/2013	ફિટર	ફ્રમશોપ
108	કલ્પેશકુમાર દિલીપભાઈ સોલંકી	3/7/2011	ફિટર	ફ્રમશોપ
109	અશોકભાઈ ગનપતભાઈ ઝલા	16/5/2013	ફિટર	ફ્રમશોપ
110	વિમલ હિતેશભાઈ પરમાર	15/5/2013	ફિટર	ફ્રમશોપ
111	હરેન્દ્ર હરપલ મિશ્રા	25/5/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
112	વિરલકુમાર અશ્વિનભાઈ પટેલ	21/5/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
113	દિનેશકુમાર મેલાભાઈ ભોઈ	20/5/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
114	યોગેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ	6/1/2013	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
115	વિક્રમસિંહ નરસિંહભાઈ પરમાર	6/1/2013	ઓપરેટર	ફ્રમશોપ
116	ગૌરવકુમાર મનુભાઈ પ્રજાપતિ	12/7/2010	ફિટર	ફ્રમશોપ
117	પ્રવીણભાઈ ગોકલભાઈ વાઘેલા	27/10/2009	ફિટર	શેલશોપ
118	હરિવદન રણજીતસિંહ ચૌહાણ	16/11/2012	ફિટર	ફ્રમશોપ
119	લક્ષ્મણભાઈ રામજીભાઈ પરમાર	13/6/2013	ફિટર	ફ્રમશોપ
120	નારાયણભાઈ દેવભાઈ રબારી	8/1/2010	ઓપરેટર	શેલશોપ
121	સચેન્દ્ર રામચેજ શર્મા	10/10/2010	ફિટર	ફ્રમશોપ
122	મહેશભાઈ કનુભાઈ પરમાર	6/8/2010	ફિટર	ફ્રમશોપ
123	જિજ્ઞેશકુમાર હર્મનભાઈ પટેલ	8/1/2010	ફિટર	કોઇલશોપ
124	અતુલભાઈ પ્રકાશભાઈ સોલંકી	2/12/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
125	ઈશ્વરસિંહ વખતસિંહ ચૌહાણ	20/3/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
126	આશિષકુમાર બાબુભાઈ ખિસ્તી	6/1/2013	ઓપરેટર	ફ્રમશોપ
127	કિરણસિંહ ગણપતસિંહ વાઘેલા	27/8/2012	ફિટર	ફ્રમશોપ
128	મહેન્દ્રભાઈ રાયજીભાઈ ગોહિલ	12/6/2010	વેલ્ડર	શેલશોપ
129	ઇન્દ્રવદન મહેન્દ્રસિંહ સોઢાપરમાર	3/1/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
130	સંતોષ વિશ્વનાથ ગોસાઇ	23/11/2008	ફિટર	શેલશોપ
131	દીપકકુમાર રમેશભાઈ સિસોદિયા	11/1/2008	ફિટર	શેલશોપ
132	પ્રતાપસિંહ જાબેસિંહ પરમાર	11/1/2008	ફિટર	શેલશોપ
133	આશિકહુસેન અબ્દુલસત્તાર શેખ	11/11/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
134	કલ્પેશકુમાર રણછોડભાઈ સોલંકી	4/1/2012	ફિટર	શેલશોપ



135	બ્રહ્મભટ્ટ કુણાલ અશોકભાઈ	27/11/2010	ફિટર	કોઇલશોપ
136	ગોહિલ શૈલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	25/1/2013	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
137	પરમાર અશોકભાઈ મેલાભાઈ	4/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
138	રાઠવા મુકેશભાઈ ડેસિંગભાઈ	18/4/2013	વેલ્ડર	શેલશોપ
139	પરમાર અશ્વિનભાઈ નાનાભાઈ	3/11/2013	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
140	ચૌહાણ રમેશભાઈ ભગવાનસિંહ	1/1/2010	ફિટર	શેલશોપ
141	કેતન સુરેશ કસાર	4/10/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
142	વણકર ભાઈલાલભાઈ ચીમનભાઈ	9/1/2010	ફિટર	શેલશોપ
143	જાલંધરનાથ રાજારામ ગોસાઈ	29/8/2012	ફિટર	શેલશોપ
144	સોલંકી રાજુભાઈ કાન્તિલાલ	17/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
145	રાઠોડ રાજેન્દ્રભાઈ પ્રતાપભાઈ	17/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
146	પરમાર વિજયકુમાર હિંમતભાઈ	24/5/2013	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
147	વિજય ગિરવતભાઈ રાજ	24/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
148	લાખાભાઈ જગજીવનભાઈ મકવાણા	May-13	ફિટર	ડ્રમશોપ
149	મનહરભાઈ રઈજીભાઈ ઠાકોર	May-13	ફિટર	ડ્રમશોપ
150	પ્રકાશ આર પરમાર	20/6/2013	ફિટર	પેનેલશોપ
151	રમેશ જી ચૌહાણ	20/6/2013	વેલ્ડર	શેલશોપ
152	કમલેશ એ વણકર	24/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ

TBWES- NA KAMDARO NU LIST.

અનુક્રમ નંબર	નામ	જોડાવાની તારીખ	હોદ્દો	ખાતું
1	ઝિયાઉલહુસેન કાઝી	4/2/2007	વેલ્ડર	પેનેલશોપ
2	મોહમ્મદફુમર ફારુક શેખ	7/6/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
3	જગદીશ બડગુજર	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
4	જયગોવિંદ જી વર્મા	20/4/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
5	યોગેશ કુલકર્ણી	4/2/2007	વેલ્ડર	પેનેલશોપ
6	યોગેશ લીંબાચીયા	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
7	વિપુલકુમાર આઈ પટેલ	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
8	કુણાલ જી શાહ	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
9	વિપુલસિંહ એસ પરમાર	4/2/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
10	સલીમ અલીભાઈ સખીદાસ	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
11	સંજય આર ચૌહાણ	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
12	ઈમરાનખાન એમ પઠાણ	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
13	ભરતભાઈ ભોઈ	4/2/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ



14	અજીત એમ વોહરા	4/2/2007	વેલર	કોઇલશોપ
15	નિયામાતાલી એચ સૈયદ	4/2/2007	વેલર	કોઇલશોપ
16	અબ્દુલસત્તાર ધાંચી	4/2/2007	વેલર	ડ્રમશોપ
17	સલીમભાઈ એન વોહરા	4/2/2007	વેલર	કોઇલશોપ
18	હરેશભાઈ પી.પરમાર	4/2/2007	વેલર	કોઇલશોપ
19	કૃણાલ આર પંચાલ	7/5/2007	વેલર	એસેમ્બલીઝ
20	આસમોહમદ જી પઠાણ	4/2/2007	વેલર	ડ્રમશોપ
21	અતુલકુમાર જગુભાઈ પટેલ	16/6/2008	વેલર	ડ્રમશોપ
22	પંકજ જી ભાવસાર	20/9/2007	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
23	અબ્દુલહમીદ ઈબ્રાહીમભાઈ ધાંચી	19/7/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
24	અભેસિંહ નરસિંહભાઈ રાઠવા	31/8/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
25	જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર	30/8/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
26	હિતેશ સોમાભાઈ વણકર	14/3/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
27	જાવેદહુસેન એ શેખ	19/7/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
28	અનિલ ફૂલચંદ કનોજીયા	7/1/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
29	રાજેશભાઈ એ સોલંકી	14/3/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
30	કિરીટકુમાર એમ પટેલ	11/10/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
31	અર્જુનસિંહ બી ચૌહાણ	10/6/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
32	ગોવિંદભાઈ નરસીંગભાઈ રવા	6/1/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
33	સુરેશભાઈ એસ રાવા	6/1/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
34	હસમુખ અમરભાઈ પરમાર	2/10/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
35	જગાભાઈ પુંજાભાઈ ચમાર	3/1/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
36	દિનેશભાઈ આર પરમાર	10/8/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
37	દિનેશભાઈ એમ રાહોડ	2/3/2009	ફિટર	ડ્રમશોપ
38	ગોપાલભાઈ ખોડાભાઈ ચૌહાણ	10/8/2007	ફિટર	ડ્રમશોપ
39	અજીતભાઈ જયંતિભાઈ પટેલ	10/8/2008	CNC ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
40	મનીષ બી. પટેલ	8/10/2011	વેલર	ડ્રમશોપ
41	વિકેકુમાર સી ગોહિલ	8/5/2008	વેલર	ડ્રમશોપ
42	જતેન્દ્ર ડી સોનુને	5/1/2008	વેલર	ડ્રમશોપ
43	કનુમભાઈ આર સોલંકી	26/8/2008	વેલર	ડ્રમશોપ
44	ધર્મેન્દ્રસિંહ બી. જાદવ	17/2/2019	ફિટર	ડ્રમશોપ
45	રવિકુમાર શંકરભાઈ દેવારે	17/6/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
46	સંજયભાઈ એસ પાટણવાડિયા	9/8/2009	વેલર	ડ્રમશોપ
47	બિલાલ શેખ	10/1/2012	ફિટર	પેનલશોપ
48	શફીરમહમદ અનવરખા નકુમ	8/6/2008	વેલર	કોઇલશોપ



49	જીતેન્દ્ર લાલજીભાઈ વણકર	6/1/2015	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
50	રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ રબારી	9/1/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
51	સોનિયાભાઈ ચીંગાભાઈ રાઠવા	9/8/2009	ફિટર	પેનલશોપ
52	પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર	4/5/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
53	શરીફખાન ઈશુફખાન રાણા	1/7/2009	ફિટર	ડ્રમશોપ
54	દશરથભાઈ આર ઝાલા	2/2/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
55	કિશોરકુમાર ચંદ્રસિંહ રાઉલજી	30/10/2007	ફિટર	કોઇલશોપ
56	રાજેશભાઈ મંગળભાઈ ગામેચી	10/1/2007	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
57	સતીશ આર પરમાર	1/11/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
58	કાળુભાઈ અમરસિંહ સોલંકી	2/2/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
59	ધનશ્યામભાઈ એચ ગોહિલ	11/1/2008	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
60	કમલાશ મેકવાન	24/9/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
61	મનુભાઈ ડી પરમાર	28/4/2008	પેઇન્ટર	પેઇન્ટ શોપ
62	મનુભાઈ બી ગોહિલ	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
63	પ્રવિણસિંગ એસ.ગોહિલ	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
64	નટવરસિંહ એમ ચૌહાણ	4/8/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
65	વિજયભાઈ આર પરમાર	1/11/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
66	મોહનભાઈ કે ડામોર	8/1/2009	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
67	વિજય કે પરમાર	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
68	શૈલેષ પરમાર	6/8/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
69	નરેશ બી. કોલયા	3/3/2010	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
70	ધર્મેશ પરમાર	22/8/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
71	બનસિંહ ડી રાઠવા	5/6/2008	ફિટર	પેનલશોપ
72	શંકર એમ ગોહિલ	20/2/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
73	રજનીકાંત આર પરમાર	8/6/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
74	દિનેશ સમરસિંહ બારીયા	8/6/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
75	દિપક આર પરમાર	22/6/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
76	કિરણ પી પરમાર	29/9/2008	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
77	કલ્પેશભાઈ ડી પરમાર	8/3/2010	ફિટર	કોઇલશોપ
78	ભાઈલાલ જે.પરમાર	8/8/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
79	કવલસિંહ બી બારીયા	5/9/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
80	પ્રજેશકુમાર એ પરમાર	10/8/2009	ફિટર	કોઇલશોપ
81	અકુલકુમાર કે રાણા	6/1/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
82	ખુમાનસિંહ બી ચૌહાણ	25/3/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
83	અલ્પેશકુમાર પી ચૌહાણ	6/1/2015	ઓપરેટર	કોઇલશોપ



84	કનુભાઈ રાઠવા	5/9/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
85	કનકસિંહ એફ ચૌહાણ	6/1/2015	ફિટર	ડ્રમશોપ
86	ભરતકુમાર એન પરમાર	25/82008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
87	ઉમેશ એ સિંઘ	25/42009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
88	પિયુષભાઈ જે વાલા	1/11/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
89	વિનોદભાઈ એલ ચૌહાણ	27/9/2008	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
90	મહેશકુમાર વી પંચાલ	2/2/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
91	વિક્રમભાઈ આર રાઠોડ	9/1/2016	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
92	કેતનકુમાર વી પરમાર	28/9/2007	ફિટર	કોઇલશોપ
93	નરેન્દ્રસિંહ કે ચૌહાણ	8/1/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
94	સુનીલકુમાર આર દુબે	4/1/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
95	કિરીટકુમાર કે પ્રજાપતિ	8/1/2009	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
96	પરમજીતસિંહ જી બાથ	12/5/2008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
97	રાજેશકુમાર બી.ઝાલા	4/1/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
98	હર્ષદભાઈ આર ઠાકોર	23/3/2009	વિદ્યુત	મેઇન્ટેનન્સ
99	પંકજભાઈ રમણભાઈ પરમાર	8/3/2010	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
100	મહેશભાઈ કાંતિલાલ ચૌહાણ	8/11/2010	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
101	ગૌતમભાઈ શાંતિલાલ પરમાર	1/7/2009	ફિટર	કોઇલશોપ
102	કરણસિંહ વજેસિંહ ચૌહાણ	3/3/2013	ફિટર	કોઇલશોપ
103	ખુમાનસિંહ જમાકસિંહ પરમાર	20/8/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
104	સંજય બી ચૌહાણ	3/6/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
105	મહેશકુમાર ડી ઝાલા	5/12/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
106	કેતનકુમાર કે પટેલ	4/5/2010	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
107	પ્રતાપભાઈ શનાભાઈ ગોહિલ	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
108	કેયુરભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ	17/10/2008	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
109	જીતેન્દ્ર વી પંડ્યા	27/9/2008	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
110	ભરતસિંહ જી ચૌહાણ	27/9/2008	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
111	વિજયકુમાર અમરસિંહ ચૌહાણ	18/10/2008	ફિટર	મેઇન્ટેનન્સ
112	ભરતભાઈ જીવણભાઈ રોહિત	18/10/2018	વિદ્યુત	મેઇન્ટેનન્સ
113	અલ્પેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	8/1/2018	ફિટર	કોઇલશોપ
114	કમલેશકુમાર આર પરમાર	28/4/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
115	રાજકિશોર બૈજુસિંહ	Jun-11	ગ્રાઇન્ડ કરો	ડ્રમશોપ
116	રણજીતસિંહ જીવાભાઈ સોલંકી	28/4/2008	મદદગાર	ડ્રમશોપ
117	કમલેશ અંબાલાલ વણકર	3/11/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
118	ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ ગોહિલ	28/4/2008	વેલ્ડર	કોઇલશોપ



119	કરણસિંહ ખોડાસિંહ ચૌહાણ	3/6/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
120	કિરીટભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણા	19/8/2008	ફિટર	પેનલશોપ
121	અમિતકુમાર અરવિંદભાઈ નિકોરીયા	121/10/2008	સ્ટોર કીપર	ડ્રમશોપ
122	રમેશભાઈ જી પરમાર	5/8/2008	વેલ્ડર	કોઇલશોપ
123	સંજયકુમાર મણીલાલ બારોટ	8/10/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
124	રહીમખાન ઇસુફખાન રાણા	20/5/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
125	કિરણસિંહ શિવસિંહ ચૌહાણ	22/7/2008	ફિટર	પેનલશોપ
126	કાંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	6/1/2008	ફિટર	કોઇલશોપ
127	નવીનભાઈ રતિલાલ પરમાર	4/1/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
128	ઇન્દ્રજીતસિંહ બલવંતસિંહ ચાવડા	3/11/2009	ફિટર	કોઇલશોપ
129	લક્ષમણભાઈ રમણભાઈ ઝાલા	3/11/2009	ફિટર	કોઇલશોપ
130	શનાભાઈ વાલાભાઈ વણકર	28/4/2008	ઇલેક્ટ્રીશીયન	મેઇન્ટેનન્સ
131	ગીરેશભાઈ એચ રબારી	16/11/2008	ઇલેક્ટ્રીશીયન	મેઇન્ટેનન્સ
132	મહેશકુમાર નટુભાઈ ઝાલા	5/12/2008	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
133	દિનેશભાઈ છોટાભાઈ વણકર	19/4/2008	ઇલેક્ટ્રીશીયન	મેઇન્ટેનન્સ
134	જગદીશભાઈ દેસાઈભાઈ ભોઈ	9/10/2010	ફિટર	પેનલ શોપ
135	સુભાષભાઈ લાલુભાઈ ડાભી	20/6/2015	ગ્રાઇન્ડર મેન	ડ્રમશોપ
136	દિલીપ પી પરમાર	8/5/2007	ફિટર	કોઇલશોપ
137	ગિરીશ એમ પંચાલ	29/10/2010	ફિટર	કોઇલશોપ
138	રાજેશ એમ ગામેચી	10/1/2012	ઓપરેટર	કોઇલશોપ
139	પરમાર રિતેશભાઈ જશભાઈ	5/1/2008	ફિટર	એસેમ્બલીઝ
140	રાણા સદીરસિંહ ભરતસિંહ	6/1/2015	ઓપરેટર	એસેમ્બલીઝ
141	વાઘેલા જયંતિભાઈ દલસુખભાઈ	22/6/2008	ફિટર	પેનલશોપ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૫૩૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, મેન્ના ઓટોમોબાઈલ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પ્લોટ-AV/14 , જી.આઈ.ડી.સી, સાણંદ-૨, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરિયા, ગામ-બોલ, તા. સાણંદ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલા ૬૪ કામદારોને જેઓને આણંદ પ્લાન્ટમાં નિયુક્ત કરવામાં આવેલા છે અને ત્યાં કાર્યરત છે તેઓને કંપનીના અને તેની હોલ્ડિંગ કંપનીના કોઈ પણ અન્ય પ્લાન્ટ અને સ્થળોએ સ્થળાંતર કરવા કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલા ૬૪ કામદારોને કંપનીએ આપેલા એપોઈન્ટમેન્ટ લેટરમાંથી સ્થળાંતર કરવાના કંપનીના અધિકારીની કલમ જે પરિશિષ્ટ-બ માં દરેક કામદારોની નામની યાદીમાં આપેલ છે તેને રતબાતલ ગણાવા કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૦૩/૨૦૨૨

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	નામ
1	Tarar Ranjit Kumar Mathurbhai
2	Limbola Jayesh Kumar Ramabhai
3	Prajapati Chintan Kumar Dasrathbhai
4	Patel Rahul kumar Narshibhai
5	Karena Paresh Kumar Vachhibhai
6	Kachriya Vinodbhai Samjibhai
7	Prajapati Kiritkumar Vineshkumar
8	Kolipatel Maheshbhai Jivabhai
9	Rana Sunil kumar Mangilal
10	Panchal Vishalkumar Kantibhai
11	Chauhan Bhupendharsinh Sarjansinh
12	Kamariya Babubhai Bhikhabhai
13	Raval Kiranabhai Mathurbhai
14	Vankar Kiritkumar Kanabhai
15	Prajapati Anilbhai Dineshbhai
16	Solanki Vijaybhai babubhai
17	Prajapati Anilbhai Dineshbhai
18	Rathod Jigneshkumar Kantibhai
19	Thakor Maheshbhai Laxmanbhai
20	Pagi Rameshbhai Bhimabhai
21	Thakor Mahendrabhai R
22	Rathva Nakilsinh Vajesing
23	Khant Ranjit Kumar Laxmanbhai
24	Valand Pratikbhai Vithalbhai
25	Patel Sandip kumar Bhudarabhai
26	Prashant Ingle
27	Tapas Mandal
28	Vikas Panchal
29	Parmar Jignesh
30	Jagdish Bamaniya



31	Renison Mecwan
32	Romit Kumar
33	Amol Godbole
34	Niteshkumar Yadav
35	Vakhatsinh Solanki
36	Sanjay Pagi
37	Dilip Talar
38	Jaswant Parmar
39	Patel Mitesh B
40	Handa Arvindbhai Damajibhai
41	Kasuindara Divyeshbhai Mansukhbhai
42	Khuti Gangaram Sanjanbhai
43	Solanki Malde Samatbhai
44	Parmar Ketankumar Amrutbhai
45	Pachal Rajesh Kumar Mansukhlal
46	Ratanapara Rajanikant Manasukhbhai
47	Sharma Gaurang Harpalbhai
48	Rathod Kalpeshbhai Malabhai
49	Ranjit Vaghri
50	Hardevsinh Rathod
51	Kadiya Vishal
52	Nikesh Prajapati
53	Karena Mukesh Kumar Palabhai
54	Kanzariya Kantibhai Ukabhai
55	Ajara Rajubhai Chanabhai
56	Gajjar Jigarkumar Hasmmukhlal
57	Bhavsar Nisargh H
58	Shiv Shankar Kumar
59	Mehul Jadav
60	Yogesh Pramod Paraskar
61	Patel Vishalkumar Rameshbhai
62	Jadav Jagdishkumar Babubhai
63	Kanadiya Tushar Himmatbhai
64	Pavan Patel

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઢી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૫૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જનરલ મેનેજરશ્રી, મેઝા ઓટોમોબાઈલ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પ્લોટ-AV/14 , જી.આઈ.ડી.સી, સાણંદ-૨, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, ગામ-બોલ, તા. સાણંદ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થા તથા કોન્ટ્રાક્ટરોએ નાણાંકીય વર્ષ ૨૦૨૦-૨૧ પ્રમાણે તમામ કામદારોને તેઓની વાર્ષિક આવકના ૨૦%લેખે બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થા તથા કોન્ટ્રાક્ટરોએ નાણાંકીય વર્ષ ૨૦૨૦-૨૧ પ્રમાણે તમામ કામદારોને તેઓની વાર્ષિક આવકના ૧૦% લેખે Ex-gratia ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં. ૦૪/૨૦૨૨

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	નામ
1	Tarar Ranjit Kumar Mathurbhai
2	Limbola Jayesh Kumar Ramabhai
3	Prajapati Chintan Kumar Dasrathbhai
4	Patel Rahul kumar Narshibhai
5	Karena Paresh Kumar Vachhibhai
6	Kachriya Vinodbhai Samjibhai
7	Prajapati Kiritkumar Vineshkumar
8	Kolipatel Maheshbhai Jivabhai
9	Rana Sunil kumar Mangilal
10	Panchal Vishalkumar Kantibhai
11	Chauhan Bhupendharsinh Sarjansinh
12	Kamariya Babubhai Bhikhabhai
13	Raval Kiranabhai Mathurbhai
14	Vankar Kiritkumar Kanabhai
15	Prajapati Anilbhai Dineshbhai
16	Solanki Vijaybhai babubhai
17	Prajapati Anilbhai Dineshbhai
18	Rathod Jigneshkumar Kantibhai
19	Thakor Maheshbhai Laxmanbhai
20	Pagi Rameshabhai Bhimabhai
21	Thakor Mahendrabhai R
22	Rathva Nakilsinh Vajesing
23	Khant Ranjit Kumar Laxmanbhai
24	Valand Pratikbhai Vithalbhai
25	Patel Sandip kumar Bhudarabhai
26	Prashant Ingle
27	Tapas Mandal
28	Vikas Panchal
29	Parmar Jignesh
30	Jagdish Bamaniya

31	Renison Mecwan
32	Romit Kumar
33	Amol Godbole
34	Niteshkumar Yadav
35	Vakhatsinh Solanki
36	Sanjay Pagi
37	Dilip Talar
38	Jaswant Parmar
39	Patel Mitesh B
40	Handa Arvindbhai Damajibhai
41	Kasuindara Divyeshbhai Mansukhbhai
42	Khuti Gangaram Sanjanbhai
43	Solanki Malde Samatbhai
44	Parmar Ketankumar Amrutbhai
45	Pachal Rajesh Kumar Mansukhlal
46	Ratanapara Rajanikant Manasukhbhai
47	Sharma Gaurang Harpalbhai
48	Rathod Kalpeshbhai Malabhai
49	Ranjit Vaghri
50	Hardevsinh Rathod
51	Kadiya Vishal
52	Nikesh Prajapati
53	Karena Mukesh Kumar Palabhai
54	Kanzariya Kantibhai Ukabhai
55	Ajara Rajubhai Chanabhai
56	Gajjar Jigarkumar Hasmukhlal
57	Bhavsar Nisargh H
58	Shiv Shankar Kumar
59	Mehul Jadav
60	Yogesh Pramod Paraskar
61	Patel Vishalkumar Rameshbhai
62	Jadav Jagdishkumar Babubhai
63	Kanadiya Tushar Himmatbhai
64	Pavan Patel

ગાંધીનગર, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૫૪૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૬૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉદેપુર, તા.જી.છોટાઉદેપુર (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં



તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

છોટાઉદેપુર નગરપાલિકામાં ફરજ બજાવતા શ્રી દિપકભાઈ બાબુભાઈ રાઠવા ડ્રાઈવર તરીકે સફાઈ વિભાગ શાખામાં તા.૧૬/૦૮/૨૦૧૮થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કર્યાને નીચે મુજબ તમામ લાભો મળવા જોઈએ. તો આ શ્રમયોગીને તા.૧૬/૦૮/૨૦૧૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે શ્રમયોગીને ડ્રાઈવર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી ડ્રાઈવરનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી ડ્રાઈવર નો હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળવા તથા અમો શ્રમયોગી નગરપાલિકા છોટાઉદેપુરના જ શ્રમયોગી છીએ એમ ઠરાવવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક્ક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે માલિક શ્રમયોગીને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ દહી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

